

Қазақстан Республикасы Өнеркәсіп және құрылыс министрлігінің Геология комитетінің «Ұлттық геологиялық қызмет» АҚ		АО «Национальная геологическая служба» Комитет геологии Министерство промышленности и строительства Республики Казахстан
---	--	---



«Ұлттық геологиялық қызмет» АҚ
Директорлар кеңесінің
2025 жылғы «24» желтоқсандағы
(№ 02-02/11 хаттама) шешімімен бекітілді

«Ұлттық геологиялық қызмет» акционерлік қоғамының тұрақты даму саласындағы саясаты

Қолданысқа енгізіледі: 2025 жылғы «24» 12

Астана, 2025 жыл

	«Ұлттық геологиялық қызмет» акционерлік қоғамының тұрақты даму саласындағы саясаты		
		Енгізу күні: бекітілген сәттен бастап	25 беттің 2-беті

Әзірледі: Атқарушы директор – Стратегиялық жоспарлау және экономикалық талдау департаментінің директоры С.С. Идрисова 2025 жылғы «15» желтоқсан	«Ұлттық геологиялық қызмет» АҚ Директорлар кеңесінің 2025 жылғы «24» желтоқсандағы (№ 02-02/11 хаттама) шешімімен бекітілді
--	---

Мазмұны

1.	Мақсаты. Қолданылу аясы	3
2	Терминдер, анықтамалар	3
3	Жалпы ережелер	5
4	Тұрақты даму саласындағы қызметтің мақсаттары, міндеттері мен принциптері	7
5	Қоғамның тұрақты даму саласындағы қызметінің негізгі бағыттары	10
6	Тиімді корпоративтік басқару және тәуекел-мәдениет	18
7	Қорытынды ережелер	25

	«Ұлттық геологиялық қызмет» акционерлік қоғамының тұрақты даму саласындағы саясаты		
		Енгізу күні: бекітілген сәттен бастап	25 беттің 2-беті

1. Мақсаты

1.1. Жалпы ережелер

Осы «Ұлттық геологиялық қызмет» акционерлік қоғамының Саясаты (бұдан әрі – Саясат, ҰГҚ, Қоғам) тұрақты даму мәселелерін басқарудың міндетті талаптарын, тәсілдері мен тетіктерін айқындайтын негізгі корпоративтік нормативтік құжат болып табылады. Саясат тұрақты даму принциптерін ҰГҚ-ның барлық негізгі басқару, өндірістік, аналитикалық және әкімшілік процестеріне ықпалдастырудың құрылымдық және формальды тәртібін белгілейді.

1.2. Құқықтық және халықаралық негіз

Саясат Қазақстан Республикасының заңнамасына, соның ішінде жер қойнауын пайдалану, қоршаған ортаны қорғау, корпоративтік басқару, еңбек қатынастары және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл мәселелерін реттейтін нормативтік құқықтық актілерге сәйкес әзірленді. Қажет болған жағдайда Саясатқа тұрақты дамудың халықаралық принциптері мен стандарттары интеграцияланады. Халықаралық бастамаларды (БҰҰ-ның жаһандық шартын қоса алғанда) атап өтуге тек қана ҰГҚ басқару органдарының ресми шешімі және құжатпен расталған қатысу мәртебесі болған кезде ғана жол беріледі.

1.3. Қолданылу аясы

Осы Саясат ҰГҚ-ның барлық қызметкерлері мен құрылымдық бөлімшелері үшін міндетті. Саясат экологиялық, әлеуметтік және басқарушылық аспектілерді (ESG) басқаруға қойылатын талаптар мен тәсілдердің біркелкілігін қамтамасыз етеді, операциялық, жобалық, аналитикалық, әкімшілік қызметтерде қолданылады және тұрақты даму саласындағы іс-шараларды жоспарлау, іске асыру, бақылау және бағалау үшін нормативтік негіз болады.

1.4. Саясатты қолдану мақсаты

Саясат ҰГҚ қызметінің тиімділігін арттыруға, процестердің ашықтығын қамтамасыз етуге, корпоративтік жауапкершілікті нығайтуға, мүдделі тараптардың сенімін арттыруға, ESG-тәуекелдерді барынша азайтуға, заңнама талаптарын, іскерлік әдеп нормаларын сақтауға, сондай-ақ тұрақты даму принциптерін Қоғамның стратегиялық құжаттарына, ішкі регламенттері мен рәсімдеріне ықпалдастыруға бағытталған.

2. Терминдер, анықтамалар және қысқартулар

2.1. БҰҰ-ның Жаһандық келісімшарты

Тұрақты даму саласындағы ерікті халықаралық бастама.

ҰГҚ адам құқықтары, еңбек нормалары, қоршаған ортаны қорғау және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саласындағы БҰҰ-ның Жаһандық шартының қағидаттарын басшылыққа алады.

ҰГҚ-ның БҰҰ-ның Жаһандық шартына қосылуы және осы бастама шеңберінде міндеттемелерді қабылдауы ҰГҚ басқару органдарының ресми шешімі болған жағдайда жүзеге асырылады.

2.2. Тұрақты даму мақсаттары (ТДМ)

	«Ұлттық геологиялық қызмет» акционерлік қоғамының тұрақты даму саласындағы саясаты		
		Енгізу күні: бекітілген сәттен бастап	25 беттің 2-беті

Тұрақты экономикалық өсуді, әлеуметтік тұрақтылықты және экологиялық тепе-теңдікті қамтамасыз етуге бағытталған 2030 жылға дейінгі күн тәртібі шеңберінде БҰҰ-ның Бас Ассамблеясы бекіткен 17 жаһандық мақсат пен 169 міндеттен тұратын кешен. ҰГҚ өз қызметін жоспарлау және тұрақты даму басымдықтарын әзірлеу кезінде ТДМ-ны нұсқаулық ретінде пайдаланады.

2.3. Мүдделі тараптармен өзара іс-қимыл

Мүдделі тараптардың мүдделері мен талап-тілектерін ескеру, қызметтің ашықтығын арттыру және сенімді нығайту үшін ҰГҚ іске асыратын рәсімдер, тетіктер мен коммуникациялық процестердің жиынтығы.

2.4. Мүдделі тараптар

Акционер, қызметкерлер, серіктестер, мемлекеттік органдар, тауарларды, жұмыстар мен көрсетілетін қызметтерді жеткізушілер, геологиялық ақпаратты тұтынушылар, ғылыми және білім беру ұйымдары, кредиторлар, сондай-ақ мүдделері ҰГҚ қызметі мүдделеріне әсер ететін басқа да тұлғалар.

2.5. Тұрақты даму саласындағы есептілік (қаржылық емес есептілік)

Қолданылатын ұлттық және халықаралық стандарттарға сәйкес көрсеткіштерді, мақсаттарды, нәтижелерді және мүдделі тараптарға ықпалды қоса алғанда, өз қызметінің экологиялық, әлеуметтік және басқарушылық аспектілері туралы ақпаратты ҰГҚ-ның жүйелі түрде ашып көрсетуі.

2.6. Қатысу аймақтары

ҰГҚ-ның өндірістік, талдамалық, жобалық және басқа да қызметтерін жүзеге асыратын, жүзеге асыруды жоспарлайтын немесе сүйемелдеуді қамтамасыз ететін Қазақстан Республикасының әкімшілік-аумақтық бірліктері.

2.7. GRI (Global Reporting Initiative)

Қаржылық емес есептіліктің салыстырмалылығы мен сапасын қамтамасыз ететін тұрақты даму бойынша ақпаратты ашып көрсету стандарттарын әзірлейтін халықаралық ұйым.

2.8. GRI стандарттары

ҰГҚ ашық, объективті және салыстырмалы қаржылық емес ақпаратты қалыптастыру үшін қолданатын тұрақты даму саласындағы есептілікті дайындау жөніндегі халықаралық стандарттар кешені.

2.9. Тұрақты даму

ҰГҚ-ның тұрақты дамуы – бұл ҰГҚ-ның Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес өз функцияларын орындауды, ресурстарды ұтымды және жауапты басқаруды, қызметтің қоршаған ортаға және қоғамға теріс әсерін барынша азайтуды, сондай-ақ адами капиталды және корпоративтік басқару жүйесін дәйекті дамытуды қамтамасыз ететін қызметті жүргізу тәсілі.

Бұл тәсіл ҰГҚ-ның ұзақ мерзімді тұрақтылығын және оның болашақ ұрпақ үшін қауіп-қатер тудырмай, геологиялық саланың дамуына үлес қосу қабілетін қамтамасыз етуге бағытталған. Тұрақты даму тұжырымдамасы компанияның экологиялық, әлеуметтік және басқару (ESG) тәсілдерінің негізін құрайды.

2.10. ESG

	«Ұлттық геологиялық қызмет» акционерлік қоғамының тұрақты даму саласындағы саясаты		
		Енгізу күні: бекітілген сәттен бастап	25 беттің 2-беті

Ұйым қызметінің тұрақтылығын және оның корпоративтік басқару сапасын бағалау үшін пайдаланылатын экологиялық (Environmental), әлеуметтік (Social) және корпоративтік басқару (Governance) аспектілерінің жиынтығы.

2.11. ESG-тәуекелдері

Экологиялық, әлеуметтік немесе басқарушылық факторлардың әсерінен туындайтын және ҰГҚ-ның тұрақтылығына, беделіне, құқықтық сәйкестігіне немесе қаржылық нәтижелеріне әсер етуге қабілетті тәуекелдер.

2.12. Корпоративтік тұрақтылық

Ұйымның стратегиялық мақсаттарға қол жеткізуді, заңнамалық талаптарды сақтауды және мүдделі тараптардың мүдделерінің тепе-теңдігін қамтамасыз ете отырып, ұзақ мерзімді перспективада тұрақты қызмет ету қабілеті.

2.13. Қаржылық емес көрсеткіштер

Экологиялық, әлеуметтік және басқару салаларындағы ҰГҚ қызметінің нәтижелерін көрсететін, қаржы бірліктерінде тікелей көрсетілмейтін, бірақ Қоғамның тұрақтылығы мен беделіне әсер ететін көрсеткіштер.

2.14. Геологиялық ақпарат

Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес ҰГҚ қалыптастыратын, сақтайтын және өңдейтін жер қойнауының геологиялық құрылымы, ресурстары және геологиялық барлау жұмыстарының нәтижелері туралы мәліметтер. Жер қойнауын тұрақты басқарудың және инвестициялық шешімдер қабылдаудың негізгі элементі болып табылады.

2.15. Халықаралық бастамалар және тұрақты даму стандарттары

ҰГҚ БҰҰ-ның тұрақты даму мақсаттарын, қаржылық емес есептіліктің халықаралық стандарттарын (GRI қоса алғанда), сондай-ақ ESG-дің басқа да танылған халықаралық тәжірибелерін басшылыққа алады.

Осы стандарттарды қолдану тұрақты дамудың корпоративтік жүйесінің дамуына қарай жүзеге асырылады және ҰГҚ басқару органдарының ресми шешімімен расталған бастамаларды қоспағанда, ресми мүшелікті талап етпейді.

3. Жалпы ережелер

3.1. Жалпы принцип

Осы бөлім ҰГҚ-ның тұрақты даму жүйесін қалыптастырудағы іргелі тәсілдерін айқындайды және Саясаттың барлық ережелерін қолданудың тұжырымдамалық негізі болып табылады.

3.2. Әдістемелік негіз

Саясат ҰГҚ-ның миссиясына, стратегиялық мақсаттарына, корпоративтік құндылықтары мен іскерлік этика принциптеріне, сондай-ақ Қоғамның ұлттық геологиялық ақпарат операторы ретіндегі қызметінің әлеуметтік маңыздылығын тануға негізделген.

3.3. Нормативтік байланыс

Саясат БҰҰ-ның 2030 жылға дейінгі тұрақты даму мақсаттарын, Қазақстан Республикасы заңнамасының талаптарын, ҰГҚ-ның ішкі құжаттарын және корпоративтік тұрақтылыққа халықаралық тәсілдерді ескере отырып әзірленді.

	«Ұлттық геологиялық қызмет» акционерлік қоғамының тұрақты даму саласындағы саясаты		
		Енгізу күні: бекітілген сәттен бастап	25 беттің 2-беті

3.4. ҰГҚ қызметінің әсері

ҰГҚ өз қызметінің салалық дамуға, әлеуметтік-экономикалық процестерге және мемлекеттік басымдықтарға әсерін мойындайды. Тұрақты даму принциптерін ықпалдастыру:

9-ТДМ тұрақты инфрақұрылым құру, жан-жақты және тұрақты индустрияландыру мен инновацияларға жәрдемдесуді,

12-ТДМ тұтыну мен өндірістің ұтымды модельдеріне көшуді қамтамасыз етуді,

17-ТДМ тұрақты даму мүддесінде Жаһандық әріптестік шеңберінде жұмысты жүзеге асыру құралдарын нығайту және жандандыруды ескере отырып жүзеге асырылады.

3.5. Экологиялық жауапкершілік

ҰГҚ экологиялық мәдениетті дамытуға, табиғи ресурстарды ұтымды пайдалануға, теріс әсерді азайтуға және экологиялық маңызды процестердің тиімділігін арттыруға ықпал етеді.

3.6. Жер қойнауын ұтымды пайдалану

ҰГҚ геологиялық ақпараттың сапасын, қолжетімділігін және ашықтығын жетілдіру, сондай-ақ талдамалық және цифрлық құралдарды дамыту арқылы тұрақты жер қойнауын пайдалануға үлес қосады.

3.7. Технологиялық тиімділік

ҰГҚ цифрландыруды дамытады, заманауи технологияларды енгізеді, процестердің өнімділігі мен сапасының өсуін қамтамасыз ете отырып, энергия тиімділігі мен ресурстарды үнемдеуді арттырады.

3.8. ҰГҚ-ның әлеуметтік-экономикалық рөлі

ҰГҚ деректердің қолжетімділігін арттыру, саланың инвестициялық тартымдылығын және ғылыми-техникалық әлеуетті қолдау арқылы қызмет көрсету өңірлерінің дамуына үлес қосады.

3.9. ҰГҚ-ның ұлттық геологиялық ақпарат операторы ретіндегі рөлі

ҰГҚ геологиялық саланың тұрақты дамуының негізі ретінде оның дұрыстығын, өзектілігін және ашықтығын қамтамасыз ете отырып, геологиялық ақпаратты қалыптастыру, сақтау, жүйелеу, жаңарту және ұсыну жөніндегі міндеттерді орындайды.

3.10. Цифрландырудың тұрақты даму үшін маңыздылығы

Цифрландыру ҰГҚ-ның тұрақты даму моделінің ажырамас бөлігі болып табылады және процестердің тиімділігін, ашықтығы мен бейімделуін арттыруды қамтамасыз етеді.

Цифрлық трансформация шеңберінде ҰГҚ цифрлық геологиялық карталарды, ГТ-50 материалдарын, БӨЭБ, геоақпараттық және аналитикалық платформаларды, геологиялық деректерді басқару жүйелерін және жасанды интеллект құралдарын қоса алғанда, заманауи технологиялық шешімдерді енгізеді.

Цифрлық бастамаларды іске асыру ESG-тәуекелдерін төмендетуге, геологиялық ақпараттың сапасы мен қолжетімділігін арттыруға, ғылыми-

	«Ұлттық геологиялық қызмет» акционерлік қоғамының тұрақты даму саласындағы саясаты		
		Енгізу күні: бекітілген сәттен бастап	25 беттің 2-беті

техникалық дамуды қолдауға және ҰГҚ-ның ұзақ мерзімді бәсекеге қабілеттілігін қамтамасыз етуге мүмкіндік береді.

3.11. Тұрақты дамудың корпоративтік мәдениеті

ҰГҚ жауапкершілік, ашықтық, адал басқару, ESG принциптерін сақтау мәдениетін қалыптастырады және қызметкерлерді тұрақты дамудың корпоративтік тәжірибелерін дамытуға тартады.

3.12. Корпоративное управление и управление рисками

ҰГҚ тұрақты даму принциптерін корпоративтік басқару жүйесіне, шешім қабылдау процестеріне және ESG-тәуекелдерін бағалауды, бақылауды және азайтуды қоса алғанда, тәуекелдерді басқару жүйесіне біріктіреді. Бұл тәсіл басқару процестерінің тұрақтылығын, ашықтығы мен тиімділігін арттыруды қамтамасыз етеді.

4. Тұрақты даму саласындағы қызметтің мақсаттары, міндеттері мен принциптері

4.1. Тұрақты даму саласындағы мақсаттар мен міндеттер

4.1.1. Жалпы мақсат

Тұрақты даму саласындағы ҰГҚ-ның мақсаты – геологиялық ақпаратты ұтымды басқаруды, адами капиталды дамытуды, технологиялық тиімділікті арттыруды және инновациялық белсенділікті қолдауды қамтамасыз ететін ҰГҚ стратегиясына, процестеріне және корпоративтік мәдениетіне ықпалдастырылған тұрақты дамудың жүйелі, ашық және тиімді моделін құру.

4.1.2. Саясатты іске асырудың негізгі мақсаттары

Саясатты іске асырудың негізгі мақсаттары:

- тұрақты даму және ESG принциптерін енгізу арқылы корпоративтік басқарудың тиімділігін арттыру;
- тұрақты дамуды басқарудың формальды жүйесін қалыптастыру;
- мүдделі тараптардың қатысуын және хабардар етілуін қамтамасыз ету;
- мемлекет, қоғам және сала тарапынан ҰГҚ қызметіне деген сенімділікті арттыру;
- корпоративтік жауапкершілік пен тұрақты мінез-құлық мәдениетін дамыту.

4.1.3. Саясатты іске асырудың негізгі міндеттері

Саясатты іске асырудың негізгі міндеттері:

- тұрақты даму принциптерін айқындау және оларды ҰГҚ қызметінде ықпалдастыру;
- жұмыстың басым бағыттарын қалыптастыру;
- стратегияларға, процестерге және ішкі құжаттарға тұрақты даму принциптерін ықпалдастыру;
- мониторинг және есептілік жүйесін дамыту;
- ESG-құзыреттерін дамыту;
- ESG-тәуекелдерін басқару механизмдерін құру.

	«Ұлттық геологиялық қызмет» акционерлік қоғамының тұрақты даму саласындағы саясаты		
		Енгізу күні: бекітілген сәттен бастап	25 беттің 2-беті

4.2. Тұрақты даму принциптері

4.2.1. Негізгі принциптер

ҰГҚ мынадай принциптерді ұстанады:

ашықтық, есептілік, айқындық, әдептілік, құрмет, заңдылық, адам құқықтарының сақталуы, сыбайлас жемқорлыққа төзбеушілік, мүдделер қақтығысына жол бермеу және басшылар мен қызметкерлердің жеке үлгі көрсетуі.

4.2.2. Принциптерді іске асыру салалары

Тұрақты даму принциптері экономикалық, экологиялық және әлеуметтік салаларда іске асырылады, ұзақ мерзімді пайда мен корпоративтік жауапкершіліктің тепе-теңдігін қамтамасыз етеді.

4.2.3. Жаһандық мақсаттарға сәйкестік

ҰГҚ БҰҰ-ның тұрақты даму мақсаттарын (ТДМ) іске асыруға үлес қосады, оның ішінде индустрияландыруды, инновацияларды және инфрақұрылымды дамытуды (9 ТДМ), жауапты әрі ұтымды тұтыну мен өндірісті (12 ТДМ), сондай-ақ тұрақты даму мүддесіндегі әріптестікті (17 ТДМ) қамтиды.

4.2.4. Озық тәжірибелер

ҰГҚ заманауи салалық стандарттар мен тұрақты дамудың ең озық тәжірибелерін қолданады.

4.2.5. Бірыңғай корпоративтік стандарттар

Корпоративтік жауапкершілік принциптері ҰГҚ-ның барлық қатысу аймақтарында қолданылады.

4.2.6. Принциптерді басқару жүйесіне интеграциялау

Тұрақты даму принциптері стратегиялық құжаттарға, регламенттерге, корпоративтік рәсімдерге, тәуекелдерді басқару жүйесіне және корпоративтік мәдениетке ықпалдастырылады.

4.3. Подходы к достижению целей устойчивого развития

ҰГҚ тұрақты даму мақсаттарын жүзеге асыруды:

- ESG-аспектілерін стратегиялық, операциялық және жобалық жоспарлау процесіне қосу;
- тұрақты даму жөніндегі бағдарламалар мен іс-шараларды әзірлеу және орындау;
- құрылымдық бөлімшелер арасында рөлдер мен жауапкершілік аймақтарын бөлу;
- прогресс пен жетістіктерді тұрақты бағалау арқылы қамтамасыз етеді.

4.4. ESG-тәуекелдерін басқару

ҰГҚ экологиялық, әлеуметтік, климаттық, беделдік және деректер сапасына қатысты тәуекелдерді қоса алғанда, ESG-тәуекелдерін анықтау, бағалау, бақылау және азайту жүйесін қалыптастырады. Тәуекелдерді басқару корпоративтік тәуекел-менеджмент жүйесі шеңберінде жүзеге асырылады.

4.5. Тұрақты дамуды стратегиялық жоспарлауға интеграциялау

	«Ұлттық геологиялық қызмет» акционерлік қоғамының тұрақты даму саласындағы саясаты		
		Енгізу күні: бекітілген сәттен бастап	25 беттің 2-беті

Тұрақты даму принциптері ҰГҚ-ның даму стратегиясына, даму жоспарына, цифрландыру бағдарламаларына, инновациялық жобаларға және ұзақ мерзімді салалық бастамаларға енгізіледі.

4.6. Цифрландырудың маңыздылығы

Цифрландыру ҰГҚ-ның тұрақты дамуының негізгі элементі болып табылады және осы Саясаттың 3.10-бөліміне сәйкес іске асырылады.

4.7. Взаимодействие с заинтересованными сторонами

ҰГҚ өз қызметіне қатысты мәселелер бойынша акционермен, мемлекеттік органдармен, салалық және ғылыми ұйымдармен, сондай-ақ жер қойнауын пайдаланушылармен және қоғаммен жүйелі өзара іс-қимылды жүзеге асырады. Өзара іс-қимыл ашықтық, айқындық және өзара құрмет принциптеріне негізделеді.

4.8. Қаржылық емес ақпаратты ашып көрсету

ҰГҚ тұрақты даму саласындағы қызмет нәтижелері туралы ақпаратты заңнамаға, халықаралық стандарттарға (GRI және т.б.) және ішкі құжаттарға сәйкес ашады.

4.9. KPI және мониторинг

ҰГҚ тұрақты даму саласындағы тиімділіктің негізгі көрсеткіштерін (KPI) ҰГҚ-ның жекелеген ішкі құжаттарында айқындалатын тәртіп пен көлемде белгілейді.

4.10. Құзыреттерді дамыту

ҰГҚ қызметкерлердің тұрақты даму, цифрландыру, ESG-талдау және корпоративтік жауапкершілік саласындағы құзыреттерін дамытуды қамтамасыз етеді.

4.11. Ынталандыру жүйесі

Тұрақты даму элементтері ҰГҚ-ның ішкі құжаттарына сәйкес және уәкілетті органдардың тиісті шешімдері болған жағдайда ҰГҚ қызметкерлері мен басшыларының ынталандыру жүйесіне интеграциялануы мүмкін.

4.12. Тұрақты даму жүйесін үздіксіз жетілдіру

ҰГҚ заңнаманың, халықаралық стандарттар мен салалық талаптардың өзгерістерін ескере отырып, Саясатты тұрақты өзектендіруді, тұрақты даму құралдарын, әдістері мен процестерін жетілдіруді қамтамасыз етеді.

5. Тұрақты даму саласындағы ҰГҚ қызметінің негізгі бағыттары

5.1. ҰГҚ-ның тұрақты дамуға жалпы көзқарасы

ҰГҚ негізгі мүдделі тараптармен стратегиялық өзара іс-қимылды нығайтуға, корпоративтік басқару сапасын арттыруға және тұрақты корпоративтік мәдениетті қалыптастыруға бағытталған кешенді әрі институционалдандырылған тәсіл арқылы тұрақты даму жүйесін дамытуды қамтамасыз етеді. Тұрақты даму ҰГҚ-ның ұзақ мерзімді дамуының іргелі элементі ретінде қарастырылады және стратегиялық жоспарлау мен ресурстарды бөлуден бастап операциялық процестерге, ғылыми-техникалық бастамаларға және күнделікті менеджментке дейінгі қызметтің барлық негізгі деңгейлеріне интеграцияланады.

			Енгізу күні:		23 беті
			Енгізу күні: бекітілген сәттен бастап		25 беттің 2-беті

ҰГҚ тұрақты дамудың бір реттік жоба емес, экономикалық, экологиялық және әлеуметтік аспектілерді жүйелі басқаруға негізделген үздіксіз жетілдіру процесі екенін мойындайды. Осыған байланысты ҰГҚ барлық құрылымдық бөлімшелердің, ішкі процестердің, стандарттардың, рәсімдердің, бизнес-практикалардың және өндірістік операциялардың жұмысында олардың келісілген қолданылуын қамтамасыз ете отырып, ESG принциптерін ықпалдастырудың бірыңғай тетігін қалыптастырады.

ҰГҚ тәсілінің маңызды құрамдас бөлігі мемлекеттік органдармен, салалық ұйымдармен, ғылыми институттармен, жер қойнауын пайдаланушылармен, жеткізушілермен, халықаралық әріптестермен және қоғаммен стратегиялық ынтымақтастық болып табылады. Мұндай өзара іс-қимыл ҰГҚ-ның ұлттық геологиялық инфрақұрылымды дамытуға қосатын үлесін арттыруға, бірыңғай салалық стандарттарды қолдауға, білім мен озық тәжірибелермен алмасуға, сондай-ақ қабылданатын шешімдердегі сенімділікті, транспаренттілікті және сапаны арттыруға ықпал ететін тұрақты жұмыс үлгілерін қалыптастыруға мүмкіндік береді.

ҰГҚ тұрақты дамуды ұзақ мерзімді бәсекеге қабілеттіліктің, өндірістік процестердің тұрақтылығының және сыртқы ортадағы өзгерістерге бейімделудің негізі ретінде қарастырады. Тұрақты даму принциптерін іске асыру Қоғам жұмысының тиімділігін арттыруға, озық геоақпараттық ортаны қалыптастыруға, адами капиталды дамытуға, тәуекелдерді басқару жүйесін нығайтуға және экономикалық нәтижелер, әлеуметтік жауапкершілік пен экологиялық қауіпсіздік арасындағы тепе-теңдікті қамтамасыз етуге ықпал етеді.

5.2. Тұрақты даму принциптерін ҰГҚ-ның қызметіне интеграциялау

ҰГҚ қызметтің тұрақтылығына, деректер сапасына, технологиялық сенімділікке, әлеуметтік тұрақтылыққа және экологиялық қауіпсіздікке әсер ететін тәуекелдерді сәйкестендіру, талдау, мониторинг және азайту процестерін қамтитын толыққанды ESG-басқару жүйесін дамыту арқылы тұрақты даму принциптерін енгізеді. Бұл тәсіл ҰГҚ-ға сыртқы сын-қатерлерге уақтылы жауап беріп қана қоймай, стратегиялық даму, инновацияларды енгізу және жұмыс тиімділігін арттыру үшін жаңа мүмкіндіктер қалыптастыруға мүмкіндік береді.

ҰГҚ тұрақты даму принциптерін іске асыруды деректер сапасына, ғылыми-техникалық жаңғыртуға, қызметкерлердің кәсіби деңгейін арттыруға, мемлекет пен қоғамның сенімін нығайтуға, сондай-ақ халықаралық кәсіби қоғамдастықпен өзара іс-қимылға бағдарланған қазіргі заманғы геологиялық қызметті құру үшін негіз ретінде қарастырады.

Тұрақты даму бағдарламалары мен іс-шаралары ҰГҚ-ның негізгі қызмет бағыттарын қамтиды, соның ішінде:

- экономикалық тұрақтылықты, жоспарлы өсуді және ресурстарды тиімді басқаруды қамтамасыз ету;
- адами капиталды дамыту, корпоративтік мәдениетті және мансаптық даму жүйелерін жетілдіру, біліктілікті арттыру;

	«Ұлттық геологиялық қызмет» акционерлік қоғамының тұрақты даму саласындағы саясаты		
		Енгізу күні: бекітілген сәттен бастап	25 беттің 2-беті

- еңбекті қорғауды, өнеркәсіптік, мінез-құлықтық және экологиялық қауіпсіздікті қамтамасыз ету;
- табиғатты қорғау іс-шараларын іске асыру және экологиялық тәуекелдерді барынша азайту;
- ғылыми-техникалық және инновациялық-технологиялық базаны дамыту;
- корпоративтік басқару және тәуекел мәдениетін дамыту сапасын арттыру;
- комплаенс жүйесін нығайту, сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл және әдеп нормаларын сақтау;
- ашық және жауапты сатып алу тәжірибесін енгізу;
- мүдделі тараптармен ашық диалогты дамыту, ашық есептілікті қамтамасыз ету және әріптестік тетіктерін дамыту.

5.3. Бастамалардың қаржылық негізділігі мен тұрақтылығы

ҰГҚ тұрақты даму саласындағы іс-шараларды іске асыруды қамтамасыз етуде қаржылық негізділік, ресурстарды ұтымды пайдалану және ұзақ мерзімді экономикалық тиімділік принциптеріне сүйенеді. Әлеуметтік, экологиялық, ғылыми және инфрақұрылымдық жобаларды жоспарлау кезінде ҰГҚ шығындарды, тәуекелдерді, күтілетін әсерді және бастамалардың ҰГҚ-ның стратегиялық мақсаттарына қосқан үлесін талдауды қамтитын құрылымдық бизнес-кейстерді қалыптастырады. Бұл тәсіл ҰГҚ-ға:

- бастамаларды олардың өзін-өзі ақтауы және процестердің тұрақтылығына әсері тұрғысынан бағалауға;
- ресурстарды бөлудің ашықтығы мен негізділігін қамтамасыз етуге;
- жоғары қоғамдық, салалық немесе технологиялық әсері бар жобаларға басымдық беруге;
- қаржылық және операциялық тәуекелдерді азайту;
- тұрақты даму принциптерін бюджеттік және инвестициялық жоспарлауға ықпалдастыруға;
- іске асырылатын бастамалардың ұзақ мерзімді тұрақтылығын қамтамасыз етуге мүмкіндік береді.

ҰГҚ-ның тұрақты дамуының қаржылық моделі экономикалық нәтижелер, әлеуметтік маңыздылық және экологиялық қауіпсіздік арасындағы тепе-теңдікке қол жеткізуге бағытталған. ҰГҚ тұрақты дамуға инвестицияларды деректер сапасын жақсарту, мемлекет пен қоғамның сенімін арттыру, ғылыми-техникалық базаны нығайту және тұтастай алғанда саланы дамыту үшін қосымша мүмкіндіктер жасау тетігі ретінде қарастырады.

5.4 Экономикалық тұрақтылық

5.4.1. Экономикалық тұрақтылық негізгі ESG-факторы ретінде

ҰГҚ-ның экономикалық тұрақтылығы ESG-тәсілінің негізгі элементі болып табылады және Қоғамның стратегиялық, операциялық және бюджеттік жоспарлауына біріктірілген. Тұрақты қаржылық-экономикалық жағдай ҰГҚ-ға

	«Ұлттық геологиялық қызмет» акционерлік қоғамының тұрақты даму саласындағы саясаты		
		Енгізу күні: бекітілген сәттен бастап	25 беттің 2-беті

ұзақ мерзімді өсуді қолдауға, процестердің болжамдылығын қамтамасыз етуге және сыртқы ортаның өзгеруіне тиімді жауап беруге мүмкіндік береді.

Экономикалық тұрақтылық экологиялық міндеттемелермен және әлеуметтік жауапкершілікпен экономикалық нәтижелерді теңгерімдеу үшін негіз қалыптастырады, бұл ҰГҚ-ға қаржы ағындарының тұрақтылығын сақтауға, мемлекет алдындағы міндеттемелерді орындауға, саланы жаңғыртуға инвестиция салуға және Қазақстан Республикасының геологиялық инфрақұрылымының тұрақтылығын қамтамасыз етуге мүмкіндік береді.

ҰГҚ экономикалық тұрақтылықты ұзақ мерзімді құндылықты қалыптастыру, шешімдердің ашықтығын арттыру және мемлекеттің, саланың, қоғамның және халықаралық серіктестердің сенімін нығайту тетігі ретінде қарастырады.

5.4.2. Ресурстарды тиімді басқару және ұзақ мерзімді құндылық

Экономикалық тиімділікті арттыру ҰГҚ үшін басты міндет болып табылады, өйткені ресурстарды тиімді басқару тұрақты дамудың негізгі бағыттарына тұрақты инвестициялар мүмкіндігін қамтамасыз етеді. Ресурстардың тиімділігі қаржылық тәртіпті, шығындарды оңтайлы бөлуді, активтерді тиімді басқаруды және операциялардың ашықтығын қамтиды.

Бұл тәсіл ҰГҚ-ға әлеуметтік маңызды және ғылыми-техникалық жобаларды іске асыруға, геологиялық саланы цифрлық трансформациялауға, геологиялық деректердің сапасын арттыруға, адами капиталды дамытуға, сондай-ақ озық технологиялар мен инновацияларды енгізуге арналған тұрақты экономикалық базаны қалыптастыруға мүмкіндік береді.

Ресурстарды тиімді басқару экономикалық пайдаға қол жеткізуге ғана емес, сонымен қатар тәуекелдерді азайтуға, ұзақ мерзімді құндылықты қалыптастыруға, өндірістік процестердің тұрақтылығын нығайтуға және ҰГҚ-ның инвестициялық тартымдылығын арттыруға ықпал етеді.

5.4.3. Экономикалық тұрақтылықты қамтамасыз ету жөніндегі ESG-шаралары

ҰГҚ тиімді, ыңғайлы және технологиялық дамыған операциялық модель құруға бағытталған экономикалық тұрақтылықты арттыру бойынша ESG-шаралар кешенін іске асырады. Негізгі шараларға мыналар жатады:

- операциялық және капиталдық шығындардың жүйелік бақылауы, оңтайландырылуы және ашықтығы;
- операциялық икемділікті, бейімделуді және сыртқы өзгерістерге төзімділікті қамтамасыз ететін жұмыс әдістерін дамыту;
- ресурс үнемдейтін, энергия тиімді және инновациялық технологияларды енгізу;
- өндірістік процестерді цифрландыруды, кешенді автоматтандыруды және роботтандыруды кеңейту;
- үздіксіз жетілдіру үшін Lean, Kaizen тәсілдерін және басқа да заманауи өндірістік тәжірибелерді қолдану;

	«Ұлттық геологиялық қызмет» акционерлік қоғамының тұрақты даму саласындағы саясаты		
		Енгізу күні: бекітілген сәттен бастап	25 беттің 2-беті

- бизнес-процестерді қайта құру, процестердің жылдамдығы мен сапасын арттыру, қайталануларды жою және шығындарды оңтайландыру;
- активтерді басқару тиімділігін арттыру, аналитикалық құралдар мен шешімдерді енгізу арқылы басқарушылық шешімдерді қолдау;
- тиісті қаржылық тәртіпті, салықтық ашықтықты және міндетті төлемдердің адал орындалуын қамтамасыз ету;
- экономикалық процестердің басқарылуын, ашықтығы мен болжамдылығын арттыруға бағытталған ішкі бақылау жүйесін қалыптастыру;
- экономикалық көрсеткіштерді болжау мен стратегиялық жоспарлауды жақсарту үшін деректер талдауын дамыту.

Бұл шаралар ҰГҚ-ға бизнес-модельдің тұрақтылығы мен операциялық тиімділікті арттыруға, экономикалық тәуекелдерді төмендетуге, ұзақ мерзімді құндылықты қалыптастыруға және геологиялық ақпарат пен ғылыми-техникалық даму саласындағы ұлттық көшбасшы ретіндегі ҰГҚ-ның позициясын нығайтуға мүмкіндік береді.

5.5. Адами капитал мен мәдениетті дамыту

5.5.1. Адами капитал ҰГҚ дамуының негізгі ESG-факторы ретінде

Адами капитал стратегиялық активтердің бірі және тұрақты дамудың негізгі факторы болып табылады. ҰГҚ-ның ұзақ мерзімді табысы мен бәсекеге қабілеттілігі қызметкерлердің кәсібилігімен, біліктілігімен, жауапкершілігімен және құзыреттілігімен анықталады. Жоғары білікті кадрларды тарту, дамыту және ұстап тұру қабілеті тұрақты өсудің, геологиялық ақпарат сапасын арттырудың және ҰГҚ қызметінің тиімділігін қамтамасыз етудің негізін құрайды.

5.5.2. Адами капиталды дамытудың негізгі бағыттары

ҰГҚ-ның адами капиталды және корпоративтік мәдениетті дамыту жөніндегі жұмысы оқытуға, дамытуға, нәтижелілікке және тұрақты даму принциптерін ұстануға бағытталған күшті кәсіби ортаны қалыптастыруға бағытталған. Іс-шаралар келесі негізгі бағыттар бойынша іске асырылады:

- Кемсітушіліктің кез келген нысанына жол бермеу туралы Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің талаптарын қатаң сақтай отырып, білікті мамандарды тарту және ұстап қалу үшін тең мүмкіндіктер мен еңбек жағдайларын қамтамасыз ету;
- қазіргі заманғы технологиялар мен ақпаратты басқару жүйелерін қолдануды қоса алғанда, оқыту, біліктілікті арттыру және құзыреттерді дамыту арқылы қызметкерлердің кәсіби, мансаптық және жеке әлеуетін дамыту;
- еңбекақы төлеу жүйесін жетілдіру және еңбек өнімділігін, еңбек сапасын арттыруға және жалақының бәсекеге қабілетті деңгейін қолдауға бағытталған мотивациялық тетіктерді енгізу;
- кадр резервін қалыптастыру, сабақтастық пен басқару құзыреттерін дамыту;
- әріптестік бағдарламалар, корпоративтік бастамалар және геологиялық саланың кадрлық әлеуетін дамытуға бағытталған іс-шаралар шеңберінде

	«Ұлттық геологиялық қызмет» акционерлік қоғамының тұрақты даму саласындағы саясаты		
		Енгізу күні: бекітілген сәттен бастап	25 беттің 2-беті

жастардың рухани, мәдени, білім беру және дене шынықтыру тұрғысынан жәрдемдесу;

- қызметкерлер мен олардың отбасыларының денсаулығын, әл-ауқатын және өмір сүру сапасын жақсартуға бағытталған қызметкерлерді әлеуметтік қолдау шараларын іске асыру;

- еңбек ұжымдарында тұрақтылықты қамтамасыз ету және оң ішкі орта құру;

- құрметке, ашықтыққа, жауапкершілікке, топтық жұмысқа және тұрақты даму принциптерін сақтауға негізделген корпоративтік мәдениетті дамыту.

5.5.3. Тұрақты даму принциптерін ынталандыру/мотивация жүйесіне интеграциялау

ҰГҚ тұрақты даму мақсаттарын қызметкерлердің тиімділігі мен уәждемесін бағалау жүйесіне дәйекті түрде интеграцияланады. КРІ және ынталандыру тетіктері жүйесіне қызметкер мен бөлімшенің ESG-мақсаттарына қол жеткізуге қосқан үлесін, деректер сапасын арттыруды, ресурстарды тиімді басқаруды, экологиялық және әлеуметтік стандарттарды сақтауды көрсететін көрсеткіштер енгізіледі.

5.5.4. Персоналды басқарудың нормативтік бекітілуі және корпоративтік стандарттары

Адами капиталды дамыту жөніндегі ҰГҚ-ның барлық міндеттемелері кадр саясатын, Әдеп кодексін, Комплаенс саясатын және өзге де нормативтік актілерді қоса алғанда, қолданыстағы ішкі құжаттарда бекітілген. Бұл құжаттар мінез-құлық стандарттарын, кәсіби талаптарды, корпоративтік мәдениет принциптерін, жауапкершілік тетіктерін және кадрлық әлеуетті дамыту тәртібін анықтайды.

5.6. Еңбекті қорғау және қауіпсіздік

5.6.1. Қауіпсіз еңбек жағдайларын қамтамасыз етудегі ҰГҚ-ның жауапкершілігі

ҰГҚ қауіпсіз еңбек жағдайларын қамтамасыз ету, қызметкерлердің өмірі мен денсаулығын қорғау, өндірістік тәуекелдерді азайту және жазатайым оқиғалардың алдын алу бойынша өзінің толық жауапкершілігін түсінеді. ҰГҚ «нөлдік жарақаттануға» ұмтылу принципін ұстанады және жарақаттану деңгейін барынша азайтуға және елеулі инциденттер мен авариялық жағдайларды болдырмауға бағытталған алдын алу шараларын жүйелі түрде іске асырады.

5.6.2. Қауіпсіздік мәдениеті ESG-тәсілінің элементі ретінде

Қауіпсіздік мәдениетін үздік әлемдік тәжірибелер деңгейіне дейін жеткізу ҰГҚ-ның стратегиялық басымдығы болып табылады. Осы басымдық шеңберінде Қоғам қызметкерлердің қауіпсіздік мәселелеріне саналы көзқарасын қалыптастыруға, тәртіп деңгейін арттыруға, еңбекті қорғау саласындағы көшбасшылықты дамытуға және өз қауіпсіздігі мен әріптестерінің қауіпсіздігі үшін жауапкершіліктің ішкі мәдениетін нығайтуға бағытталған кешенді іс-шараларды іске асырады.

5.6.3. Еңбекті қорғау және өнеркәсіптік қауіпсіздік саласындағы негізгі шаралар

	«Ұлттық геологиялық қызмет» акционерлік қоғамының тұрақты даму саласындағы саясаты		
		Енгізу күні: бекітілген сәттен бастап	25 беттің 2-беті

ҰГҚ қауіпсіз өндіріс ортасын құруға және оқиғалардың алдын алуға бағытталған заманауи технологияларды, бақылау құралдарын, процедуралар мен бағдарламаларды енгізеді. Іс-шараларға мыналар кіреді:

- барлық қызметкерлер мен басшылардың қауіпсіздік талаптарын саналы түрде сақтау деңгейін арттыру;
- еңбекті қорғау, өнеркәсіптік, экологиялық және радиациялық қауіпсіздік саласындағы жетекші қызметкерлердің құзыреттерін дамыту;
- тәуекелдер, оқиғалар және олардың алдын алу шаралары туралы ақпараттың ашықтығын, айқындығын және қолжетімділігін қамтамасыз ету;
- Еңбекті қорғау және қауіпсіздік саласындағы Қазақстан Республикасы заңнамасының және ҰГҚ ішкі құжаттарының талаптарын қатаң сақтау, сондай-ақ белгіленген рәсімдер мен нұсқаулықтарды орындау;
- бұзушылықтар туралы хабарлау, «speak-up» мәдениетін қолдау және тәуекелдер немесе бұзушылықтар туралы хабарлайтын қызметкерлерді қорғау бағдарламаларын енгізу;

«Ұлттық геологиялық қызмет» АҚ-ның тұрақты даму саласындағы саясаты

- ішкі бақылау жүйесін дамыту және жұмыс процестерінің қауіпсіздігін тұрақты бағалау;
- жаңғыртудың, еңбек жағдайларын жақсартудың және өндірістік тәуекелдердің алдын алудың нысаналы бағдарламаларын іске асыру.

5.7. Экологиялық жауапкершілік

5.7.1. Экологиялық қауіпсіздік ҰГҚ ESG-тәсілінің негізі ретінде

ҰГҚ өз қызметінің қоршаған ортаға әсері, экожүйелердің жай-күйі және қатысу аймақтарындағы халықтың өмір сүру сапасы үшін жауапкершілікті түсінеді. Қоғам қоршаған ортаға теріс әсерді, экологиялық тәуекелдерді барынша азайтуға ұмтылады, табиғи ресурстарды ұтымды пайдалануға және қызмет жүргізу орындарында табиғи ортаны сақтауға бағытталған шараларды іске асырады.

5.7.2. Экология саласындағы мүдделі тараптармен өзара іс-қимыл

ҰГҚ-ның экологиялық жауапкершілігі мемлекеттік органдармен, жұмыс ұжымдарымен, ғылыми және сараптамалық ұйымдармен, бизнес-серіктестермен және қоғаммен жүйелі әрі сындарлы өзара іс-қимыл арқылы іске асырылады. ҰГҚ экологиялық ақпараттың ашықтығы мен айқындығын қамтамасыз ете отырып, қоршаған ортаны қорғау, табиғи ресурстарды ұтымды пайдалану және экологиялық тәуекелдердің алдын алу саласындағы шешімдерді бірлесіп іздеуге ұмтылады.

5.7.3. Негізгі экологиялық шаралар және табиғатты қорғау қызметі

ҰГҚ өзінің экологиялық саясаты шеңберінде экологиялық талаптарды сақтауға, қоршаған ортаға әсерді азайтуға және табиғатты қорғау тәжірибесін жақсартуға бағытталған кешенді шараларды іске асырады. Негізгі шараларға мыналар жатады:

	«Ұлттық геологиялық қызмет» акционерлік қоғамының тұрақты даму саласындағы саясаты		
		Енгізу күні: бекітілген сәттен бастап	25 беттің 2-беті

- Қазақстан Республикасының экологиялық заңнамасын, сондай-ақ ҰГҚ қызметі жүзеге асырылатын елдердің нормаларын қатаң сақтау;
- өндірістік процестердің табиғи ортаға және халықтың денсаулығына әсерін барынша азайту;
- жұмыстарды орындау өңірлерінде экожүйелердің қолайлы жай-күйін қамтамасыз ету;
- қоршаған ортаға зиян келтіру ықтималдығын азайту және экологиялық жауапкершілік тетіктерін дамыту;
- ресурстарды үнемдеуді және қалдықтарды төмендетуді қоса алғанда, табиғатты қорғау қызметін басқару жүйесін жетілдіру;
- экологиялық білім беру деңгейін, қызметкерлердің құзыреті мен мәдениетін арттыру;
- экологиялық қауіпсіздік және тұрақты табиғат пайдалану саласында үздік халықаралық тәжірибелерді енгізу;
- ішкі экологиялық бақылауды және экологиялық тәуекелдерді тұрақты бағалауды дамыту.

5.7.4. Экологиялық жауапкершілікті корпоративтік басқару жүйесіне интеграциялау

ҰГҚ экологиялық принциптер мен құралдарды корпоративтік басқару жүйесіне, стратегиялық жоспарлауға және тәуекелдерді басқаруға ықпалдастырады. Экологиялық жауапкершілік тек міндеттеме ретінде ғана емес, сонымен қатар өнімділікті, экономикалық тиімділікті және қызметтің тұрақтылығын арттыру факторы ретінде қарастырылады. ҰГҚ экологиялық тәуекелдерді азайтуға, ресурстарды пайдалану тиімділігін арттыруға және ұзақ мерзімді экологиялық тұрақтылықты қамтамасыз етуге бағытталған практикалық тәсілдерді қолдануға тырысады.

5.8. Ғылыми-техникалық және инновациялық-технологиялық даму

5.8.1. Инновация мен ғылым ҰГҚ-ның ұзақ мерзімді бәсекеге қабілеттілігінің негізі ретінде

Ұзақ мерзімді бәсекеге қабілеттілікті қамтамасыз ету, қызметті әртараптандыру және операциялық тиімділікті арттыру үшін ҰГҚ ғылыми-зерттеу, технологиялық және инновациялық әлеуетті қалыптастырады және дамытады. ҰГҚ ғылыми-техникалық дамуды тұрақты өсудің, геологиялық деректердің сапасын арттырудың және қазіргі заманғы ұлттық геоақпараттық инфрақұрылымды қалыптастырудың негізгі факторы ретінде қарастырады.

5.8.2. Инновациялық даму мен ғылыми-техникалық бастамалардың негізгі бағыттары

Ғылыми-техникалық және инновациялық-технологиялық даму шеңберінде ҰГҚ бағытталған мақсатты бағдарламаларды, жобалар мен бастамаларды іске асырады:

- геология саласының жоғары білікті ғылыми, инженерлік және техникалық кадрларын даярлау және дамыту;

	«Ұлттық геологиялық қызмет» акционерлік қоғамының тұрақты даму саласындағы саясаты		
		Енгізу күні: бекітілген сәттен бастап	25 беттің 2-беті

• заманауи технологиялық, цифрлық және талдамалық шешімдерді қолдану үшін қызметкерлердің құзыреттерін кеңейту;

• бейінді ғылыми институттармен, университеттермен, зерттеу ұйымдарымен, талдау орталықтарымен және технологиялық компаниялармен ғылыми-техникалық және сараптамалық ынтымақтастықты ұйымдастыру;

• біліммен, озық тәжірибелермен, стандарттармен және инновациялық технологиялармен алмасу бойынша ұлттық және халықаралық жобаларға қатысу;

• геологиялық ақпараттың сапасын, қолжетімділігі мен дұрыстығын арттыру үшін цифрлық платформаларды, геоақпараттық жүйелерді, жасанды интеллект алгоритмдерін, үлкен деректерді өңдеу жүйелерін және өзге де технологиялық шешімдерді енгізу;

• ҰГҚ-ның процестерін және ғылыми-техникалық прогресті жаңғырту мақсатында геологиялық зерттеулер, цифрлық трансформация, деректерді модельдеу және инновациялық технологиялар саласында құзыреті бар ұйымдармен серіктестікті дамыту.

5.8.3. Ғылыми-техникалық дамуды регламенттеу және стратегиялық бекіту

Ғылыми-техникалық және инновациялық-технологиялық дамудың басымдықтары, міндеттері мен негізгі бағыттары Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2023 жылғы 28 желтоқсандағы № 1211 қаулысымен бекітілген «Ұлттық геологиялық қызмет» акционерлік қоғамының 2023-2032 жылдарға арналған даму жоспарында бекітілген. Бұл құжат ҰГҚ-ның ғылыми-техникалық жаңғыртуды және технологиялық әлеуетін дамытуды қамтамасыз ететін іс-шаралардың стратегиялық шеңбері мен реттілігін айқындайды.

6. Тиімді корпоративтік басқару және тәуекел-мәдениет

6.1. Корпоративтік басқарудың құрылымы мен тиімділігі

ҰГҚ корпоративтік басқаруды тұрақты дамудың негізгі элементі және ашық, есеп беретін және тұрақты басқару жүйесін қалыптастырудың стратегиялық негізі ретінде қарастырады. Корпоративтік басқаруды жетілдіру мақсатында ҰГҚ үздік халықаралық стандарттар арқылы (OECD және ESG-тәсіл принциптерін қоса алғанда) бағдарланады және тұрақты даму принциптерін корпоративтік процестер мен ішкі нормативтік құжаттарға жүйелі түрде ықпалдастырады.

Тұрақты даму принциптарын корпоративтік басқару жүйесіне ықпалдастыру келесілерге бағытталған:

• құрылымдық бөлімшелер жұмысының тиімділігін арттыру және ішкі процестерді оңтайландыру;

• ESG-күн тәртібін іске асыруда жетекші басшылықтың рөлін және олардың қатысуын күшейту;

• негізгі мүдделі тараптармен жүйелі және ашық өзара іс-қимыл;

• корпоративтік басқаруды, бақылауды, жоспарлауды және шешім қабылдауды реттейтін негізгі ішкі құжаттарға тұрақты даму принциптерін қосу.

	«Ұлттық геологиялық қызмет» акционерлік қоғамының тұрақты даму саласындағы саясаты		
		Енгізу күні: бекітілген сәттен бастап	25 беттің 2-беті

6.2. Шешім қабылдау жүйесінің тиімділігі

Тұрақты дамуды шешім қабылдау процестеріне ықпалдастыру басқару шешімдерінің сапасын, олардың негізділігі мен ұзақ мерзімді тұрақтылығын арттыруды қамтамасыз етеді. Шешімдер ҰГҚ-ның стратегиялық басымдықтарын талдау, ESG-факторларын бағалау және тәуекелдер мен мүмкіндіктерді кешенді бағалау негізінде қалыптастырылады.

Басқарушылық мәселелерді қарау кезінде ҰГҚ:

- тұрақты даму саласындағы негізгі тәуекелдер және олардың қызметкерлердің денсаулығы мен қауіпсіздігіне, еңбекті қорғауға, экологиялық қауіпсіздікке, халықтың өмір сүру сапасына, корпоративтік беделге, заңнаманы сақтауға және қызметтің үздіксіздігіне әсерін;
- тұрақты даму мақсаттарына қол жеткізуге және қызмет тиімділігін арттыруға шешімдердің әлеуетті пайдасын, нәтижелерін және үлесін бағалауын;
- қаржылық, табиғи, адами және технологиялық ресурстарды пайдалану тиімділігін;
- шешім қабылдауда ашықтық, есеп беру және жауапкершілік принциптерін сақтау қажеттілігін;
- өндірістік және геологиялық процестердің тұрақтылығы үшін басқару шешімдерінің ұзақ мерзімді салдарын жүйелі түрде ескереді.

6.3. Тәуекелдерді басқару жүйесі

6.3.1. Корпоративтік тәуекел менеджментінің бөлігі ретінде ESG-тәуекелдерін басқару

Тұрақты даму саласындағы тәуекелдерді басқару ҰГҚ-ның тәуекел-менеджменті корпоративтік жүйесі шеңберінде жүзеге асырылады және әлеуметтік, экологиялық, экономикалық, технологиялық және ұйымдастырушылық сипаттағы тәуекелдерді уақтылы сәйкестендіруге, бағалауға, азайтуға және мониторингтеуге бағытталған. ESG-тәуекелдері жалпы тәуекелдерді басқару жүйесінің ажырамас бөлігі ретінде қарастырылады және стратегиялық, операциялық және жобалық жоспарлау процестеріне енгізіледі.

6.3.2. Тұрақты даму тәуекелдерін анықтау және бағалау

ҰГҚ тұрақты даму мақсаттарына қол жеткізуге, деректер сапасына, қызметкерлердің қауіпсіздігіне, экологиялық тұрақтылыққа, корпоративтік беделге және қызметтің үздіксіздігіне әсер ететін ішкі және сыртқы факторларға тұрақты негізде талдау жүргізеді. Тәуекелдерді бағалау олардың көздерін анықтауды, ықтималдығы мен салдарын бағалауды, сыншылдықты анықтауды және әрекет ету шараларын қалыптастыруды қамтиды.

6.3.3. Тәуекелдерді басқару кезінде мүдделі тараптармен өзара іс-қимыл

Мүдделі тараптармен өзара іс-қимыл жүйесі шеңберінде ҰГҚ олардың тұрақты дамудың маңызды тәуекелдерін сәйкестендіру және бағалау процесіне қатысуын қамтамасыз етеді. Мүдделі тараптардың қатысуы әлеуметтік, экологиялық және экономикалық факторларды дәлірек есепке алуға, тәуекел-талдау сапасын арттыруға және ҰГҚ-ның қызметіне сенімді нығайтуға ықпал етеді.

«ҰЛТТЫҚ ГЕОЛОГИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ» АҚ-НЫҢ Тұрақты даму			
саласындағы саясаты			
«ҰЛТТЫҚ ГЕОЛОГИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ» акционерлік қоғамының тұрақты даму			
ЕНГІЗУ КҮНІ: саласындағы саясаты			
Енгізу күні:			23 беттің
бекітілген сәттен бастап			25 беттің 2-беті

6.3.4. Тәуекелге бағытталған тұрақты дамуды басқаруға көшу

ҰГҚ процестердің тұрақтылығын арттыруға және ұзақ мерзімді тиімділікке қол жеткізуге бағытталған тәуекелге бағытталған тәсілді жүйелі түрде енгізеді. Бұл тәсіл мыналарды қамтиды:

- ұзақ мерзімді қаржылық тұрақтылыққа, әлеуметтік тұрақтылыққа және экологиялық қауіпсіздікке әсер ететін тәуекелдерді анықтау және бағалау;
- тәуекелдердің алдын алу, азайту және бақылау жүргізу жөніндегі шараларды әзірлеу және іске асыру;
- ҰГҚ бөлімшелерінде тәуекелдерді басқару практикасын дамыту және тәуекел мәдениетін нығайту;
- тиімділікті арттырудың, инновациялық дамудың және бәсекелестік артықшылықтарға қол жеткізудің жаңа мүмкіндіктерін анықтау үшін тәуекелдерді талдауды қолдану.

6.3.5. Мердігерлер мен жеткізушілердің жауапкершілігі

ҰГҚ, мердігерлер мен жеткізушілер экономикалық, әлеуметтік және экологиялық тәуекелдерді уақтылы анықтау және тиімді басқару үшін барлық экономикалық негізделген шараларды қолдануға тырысады. Өнім берушілер мен мердігерлер өз қызметін тұрақты даму үшін жауапкершілік тұрғысынан және Қазақстан Республикасының шарттық міндеттемелері мен қолданыстағы заңнамасы шегінде қауіпсіздік, экологиялық таза және әлеуметтік жауапкершілік қағидаттарында ҰГҚ-мен ынтымақтастық арқылы қарайды.

6.4. Жоғары этикалық стандарттар және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл

6.4.1. Этикалық мінез-құлық принциптері және сыбайлас жемқорлыққа нөлдік төзімділік

НГС при осуществлении своей деятельности придерживается высоких этических стандартов, принципов честности, добросовестности и ответственности. НГС заявляет о политике абсолютной нетерпимости к коррупции, мошенничеству, злоупотреблениям, конфликту интересов и любым иным неправомерным действиям. Соблюдение этических норм является обязанностью каждого работника и обязательным условием корпоративной культуры НГС.

6.4.2. Комплаенс жүйесін дамыту және сыбайлас жемқорлықтың алдын алу шаралары

ҰГҚ корпоративтік комплаенс жүйесі қызметтің Қазақстан Республикасы заңнамасына, адам құқықтары, еңбекті қорғау, экологиялық қауіпсіздік, корпоративтік жауапкершілік және этика саласындағы халықаралық нормалар мен стандарттардың талаптарына сәйкестігін қамтамасыз етуге бағытталған.

Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарының алдын алу мақсатында ҰГҚ төмендегідей шаралар кешенін іске асырады:

- басқарудың барлық процестері мен деңгейлеріне корпоративтік этика және комплаенс Кодексін енгізу;

	«Ұлттық геологиялық қызмет» акционерлік қоғамының тұрақты даму саласындағы саясаты		
		Енгізу күні: бекітілген сәттен бастап	25 беттің 2-беті

- қызметкерлерді оқыту, ақпараттандыру және олардың құзыреттерін дамыту арқылы сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру;
- комплаенс-тәуекелдерді бағалауды жүргізу, маңызды аймақтарды анықтау және тәуекелдерді азайту және бақылау жөніндегі іс-шараларды іске асыру;
- контрагенттердің, мердігерлердің және үшінші тұлғалардың сенімділігін тексеруді қоса алғанда, бақылау рәсімдерін енгізу;
- мүмкін заң бұзушылықтар туралы құпия хабарламаны қамтамасыз ететін бастамашыл ақпараттандыру желісінің («жедел желі») жұмыс істеуі;
- заңнама, әдеп кодексі және комплаенс талаптарының бұзылуына ішкі тергеу жүргізу, түзету және тәртіптік шаралар қабылдау;
- сыбайлас жемқорлықтың алдын алуға, анықтауға және жолын кесуге бағытталған ішкі бақылау рәсімдерін жетілдіру.

6.4.3. Серіктестердің, мердігерлердің және жеткізушілердің мінез-құлқына қойылатын талаптар

ҰГҚ барлық іскери серіктестерден, мердігерлерден, жеткізушілерден және ҰГҚ-мен өзара әрекеттесетін немесе оның мүдделерін білдіретін басқа үшінші тұлғалардан этикалық мінез-құлық принциптері мен Корпоративтік этика кодексі мен комплаенс талаптарын ұстануын күтеді. Адалдық стандарттарын ұстану, заңнама мен халықаралық нормаларды сақтау – ынтымақтастықтың міндетті шарты болып табылады.

6.4.4. Этика, корпоративтік құндылықтар және бизнес ережелері

ҰГҚ қызметкерлерінің, басшылары мен өкілдерінің құндылықтары, қызмет принциптері, мінез-құлық нормалары Корпоративтік этика кодексінде көрсетілген. Құжат ішкі және сыртқы мүдделі тараптармен өзара іс-қимыл стандарттарын, бизнесті жүргізу принциптарын, мүдделер қақтығысы мен ішкі жауапкершілікті шешу тәртібін айқындайды.

6.5. Жауапты сатып алулар

6.5.1. Сатып алу қызметінің тұрақты дамуға әсері

ҰГҚ сатып алу қызметінің ауқымы мен сипаты жеткізу тізбегіне, жергілікті қауымдастықтарға, экологиялық жағдайға және аймақтардың әлеуметтік-экономикалық дамуына айтарлықтай әсер ететінін мойындайды. Сатып алу тұрақты даму принциптерін іске асыру құралдарының бірі ретінде қарастырылады, ол өнімнің сапасына, процестердің тұрақтылығына, еңбек жағдайларына және ҰГҚ беделіне әсер етеді.

6.5.2. Адал және ашық сатып алу қызметінің принциптері

ҰГҚ бизнесті адал жүргізу, әділ бәсекелестік, сатып алу рәсімдерінің ашықтығы және қаражатты тиімді жұмсау принциптерін ұстанады. Жеткізушілерді, мердігерлерді және серіктестерді іріктеу сапаның, сенімділіктің, қауіпсіздіктің, кәсіби құзыреттіліктің және экологиялық және әлеуметтік стандарттарға сәйкестіктің объективті критерийлері негізінде жүзеге асырылады.

6.5.3. Жеткізу тізбегіндегі жауапкершілік және серіктестікті дамыту

ҰГҚ сатып алулардың жұмысшылардың денсаулығына, қоршаған ортаны қорғауға, әлеуметтік стандарттарды сақтауға және жергілікті қауымдастықтардың

	«Ұлттық геологиялық қызмет» акционерлік қоғамының тұрақты даму саласындағы саясаты		
		Енгізу күні: бекітілген сәттен бастап	25 беттің 2-беті

дамуына әсеріне жауапкершілікті мойындайды. Жеткізушілермен және мердігерлермен өзара іс-қимыл шарттардың талаптарына және Қазақстан Республикасы заңнамасының талаптарына сәйкес жеткізудің барлық тізбегі шеңберінде тұрақты дамудың үздік тәжірибелерін енгізу принциптеріне негізделеді.

6.5.4. Сатып алу қызметінің тиімділігі мен ашықтығын арттыру жөніндегі шаралар

Жеткізу тізбегінің тұрақты дамуын қамтамасыз ету үшін ҰГҚ сатып алу қызметінің тиімділігін, ашықтығын және басқарылуын арттыруға бағытталған кешенді шараларды іске асырады, соның ішінде:

- орта және ұзақ мерзімді перспективада шығындарды оңтайландыру мақсатында тауарларды, жұмыстар мен қызметтерді сатып алуды санатты/категориялық басқаруды дамыту және жетілдіру;
- қорлар мен ресурстарды басқару тиімділігін арттыру;
- жеткізушілерді бағалау және дамыту, соның ішінде олардың тиімділігін, сенімділігін, тұрақтылығын және ESG-стандарттарына сәйкестігін талдау;
- алдын ала квалификациялық іріктеу үшін білікті және жосықсыз өнім берушілердің деректер базасын қалыптастыру және жүргізу;
- жергілікті қамту үлесін ұлғайту, отандық өндірушілерді қолдау және жергілікті жеткізу тізбегін дамыту;
- процестердің сапасын, ашықтығын арттыруға және шығындарды оңтайландыруға бағытталған сатып алуды басқарудың заманауи құралдары мен үздік тәжірибелерін енгізу.

6.5.5. Жеткізушілер мен мердігерлер арасында тұрақты даму принциптерін ілгерілету

ҰГҚ өзінің мердігерлерін, жеткізушілерін және іскер серіктестерін әлеуметтік, экологиялық және этикалық нормаларды сақтауға, сондай-ақ өз қызметіне тұрақты даму принциптерін енгізуге ынталандырады. ҰГҚ контрагенттерден корпоративтік жауапкершілік стандарттарын ұстануды, заң талаптарын сақтауды және келісімшарттық шарттар мен Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес біркелкі ESG принциптерін қолдауды күтеді.

6.5.6. Жеткізушілердің ESG-міндеттемелерін орындауын бақылау

ҰГҚ жеткізушілер мен мердігерлердің экология, әлеуметтік жауапкершілік, еңбекті қорғау, сыбайлас жемқорлыққа қарсы мінез-құлық және корпоративтік этика саласындағы талаптарды сақтауын бақылауды жүзеге асырады. Бұзушылықтар анықталған жағдайда ҰГҚ түзету шараларын талап етуге немесе Қазақстан Республикасының заңнамасы мен келісімшарттық шарттарға сәйкес ынтымақтастықты тоқтатуға құқылы.

6.5.7. Тұрақты жеткізу тізбегі және тәуекелдерді азайту

ҰГҚ төмендегілерді қамтамасыз ете отырып, тұрақты және сенімді жеткізу тізбегін дамытады:

- жеткізудің экологиялық ізін азайту;

	Енгізу күні: «ҰЛТТЫҚ ГЕОЛОГИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ» акционерлік қоғамының тұрақты даму	
	саласындағы саясаты	Енгізу күні: бекітілген сәттен бастап 25 беттің 2-беті

- әлеуметтік, экологиялық және комплаенс-тәуекелдерді азайту;
- экологиялық және ресурстарды үнемдейтін материалдарды пайдалану;
- жеткізу тізбегінде адам құқықтарының бұзылуына жол бермеу;
- мәжбүрлі және балалар еңбегіне тыйым салуды қоса алғанда, еңбек стандарттарын сақтау;

• жергілікті жеткізушілерді дамыту, әділ бәсекелестікті (fair-competition) қолдау. Бұл шаралар келісімшарт шарттары мен Қазақстан Республикасының заңнамасының талаптарына сәйкес жүзеге асырылады.

6.5.8. Цифрландыру және сатып алу қызметінің ашықтығы

ҰГҚ электрондық платформаларды, аналитикалық жүйелерді, санатты басқаруды автоматтандыруды және келісімшарттардың цифрлық мониторингін қоса алғанда, сатып алуды басқарудың цифрлық құралдарын енгізеді. Цифрландыру тәуекелдерді азайтады, ашықтықты арттырады, тиімділікті арттырады және жеткізушілердің ESG стандарттарына сәйкестігін бақылауға мүмкіндік береді.

6.6. Қызметті жауапты жүргізу-мүдделі тараптармен өзара іс-қимыл жасау

6.6.1. Мүдделі тараптармен өзара іс-қимыл принциптері

ҰГҚ мүдделі тараптармен өзара іс-қимылды тұрақты дамудың және қызметті жауапты жүргізудің ажырамас бөлігі ретінде қарастырады. Өзара іс-қимыл сенім, тараптардың мүдделерін құрметтеу, ашықтық, айқындық және шешімдерді бірлесіп іздеу принциптеріне негізделеді. ҰГҚ мүдделі тараптардың үміттерін ескереді және ұзақ мерзімді сенімге негізделген қатынастарды қалыптастыру үшін сындарлы диалог жүргізуді қолдайды.

6.6.2. ҰГҚ-ның әлеуметтік және экологиялық жауапкершілігі

ҰГҚ-ның әлеуметтік және экологиялық қызметі елдің тұрақты дамуына жәрдемдесуге, халықтың өмір сүру сапасын арттыруға, қолайлы экологиялық орта құруға, табиғи ресурстарды сақтауға және жергілікті қоғамдастықтарды дамытуға бағытталған. ҰГҚ әлеуметтік және экологиялық тәуекелдерді азайтуға, өз қызметінің әсерін жақсартуға және ұлттық әрі жаһандық тұрақты даму мақсаттарына үлес қосуға ұмтылады.

6.7. Ашықтық және ақпаратты мүдделі тараптарға жария ету

6.7.1. Ақпараттың жариялылығы мен ашықтығы принциптері

Қоғам тұрақты даму саласындағы ҰГҚ-ның қызметі туралы ақпараттың ашықтығы мен қолжетімділігін қамтамасыз ету мақсатында тұрақты даму саласындағы қол жеткізілген нәтижелер, прогресс, тәуекелдер және жоспарлар туралы мүдделі тараптардың кең ауқымын хабардар етуді қамтамасыз ете отырып, тұрақты есептілікті дайындауды жүзеге асырады. Ақпараттың ашықтығы ҰГҚ үшін сенім мен корпоративтік жауапкершіліктің негізгі бөлігі болып табылады.

6.7.2. Ақпаратты жария етудің халықаралық стандарттарын қолдану

Жарияланатын ақпараттың салыстырмалылығын, толықтығын және сапасын қамтамасыз ету үшін ҰГҚ жаһандық есеп беру бастамасының (GRI)

	«Ұлттық геологиялық қызмет» акционерлік қоғамының тұрақты даму саласындағы саясаты		
		Енгізу күні: бекітілген сәттен бастап	25 беттің 2-беті

кешенді стандарттарын және өзге де қолданылатын халықаралық ESG стандарттарын қоса алғанда, қаржылық емес есептіліктің халықаралық танылған стандарттарын пайдаланады. Стандартталған тәсіл деректердің дұрыстығын, процестердің ашықтығын және үздік тәжірибелерге сәйкестігін қамтамасыз етеді.

6.7.3. Сыртқы есептілікті растау

ҰГҚ тұрақты даму жүйесінің дамуына қарай және қажеттілік туындаған жағдайда тұрақты даму бойынша есептердің тәуелсіз сыртқы тексерілуін жүзеге асыра алады.

6.7.4. Ақпаратты жариялау процестерін және ESG-деректерді цифрландыру

ҰГҚ тұрақты даму саласындағы ақпараттың сапасын, өзектілігін және қолжетімділігін арттыру үшін заманауи цифрлық құралдарды енгізеді. Ақпаратты жариялау процестерін цифрландыру мыналарды қамтиды:

- ESG деректерін жинау, шоғырландыру және талдауды автоматтандыру;
- қаржылық емес есептілікті қалыптастыру үшін мамандандырылған цифрлық платформалар мен ақпараттық жүйелерді пайдалану;
- заңнаманың және халықаралық стандарттардың талаптарына сәйкес тұрақты дамудың түйінді деректері мен көрсеткіштеріне ашық қол жеткізуді қамтамасыз ету;
- геоақпараттық ресурстарды, аналитикалық платформаларды және мониторинг жүйелерін қоса алғанда, ESG ақпаратын корпоративтік цифрлық басқару жүйелеріне ықпалдастыру;
- цифрлық байланыс арналары арқылы мүдделі тараптармен өзара іс-қимылдың ашықтығын арттыру.

Ақпаратты жариялауды цифрландыру тұрақты даму және цифрлық трансформация саласындағы ҰГҚ-ның стратегиялық мақсаттарын қолдай отырып, ESG-деректердің сенімділігін, жеделдігін және талдамалық құндылығын арттыруға ықпал етеді.

6.8. Тұрақты даму жүйесін үздіксіз жетілдіру

6.8.1. Үздіксіз жетілдіру принципі

ҰГҚ ESG-басқарудың мақсаттарын, құралдарын, процестері мен тәсілдерін үнемі талдауды, бағалауды және жаңартуды қамтамасыз ететін тұрақты дамуды үздіксіз жетілдіру принципін басшылыққа алады. Тұрақты даму жүйесін тұрақты жақсарту өзгермелі сыртқы орта жағдайында ҰГҚ қызметінің бейімделуін, тиімділігін және тұрақтылығын қамтамасыз етуге бағытталған.

6.8.2. Саясат пен ішкі нормативтік базаны жаңарту

ҰГҚ заңнаманың, халықаралық стандарттардың, мемлекеттің стратегиялық басымдықтарының, салалық талаптар мен технологиялық трансформациялардың өзгерістерін ескере отырып, тұрақты даму саясатын және онымен байланысты ішкі құжаттарды мерзімді өзектендіруді жүзеге асырады. Өзектендіру практикалық тәжірибені, бақылау нәтижелерін және мүдделі тараптардың кері байланысын талдау негізінде жүргізіледі.

	«Ұлттық геологиялық қызмет» акционерлік қоғамының тұрақты даму саласындағы саясаты		
		Енгізу күні: бекітілген сәттен бастап	25 беттің 2-беті

6.8.3. Құзыреттілікті және тұрақты дамудың корпоративтік мәдениетін дамыту

ҰГҚ тұрақты даму, ESG-басқару, цифрлық талдау, экологиялық мәдениет және әлеуметтік жауапкершілік саласындағы қызметкерлердің құзыреттерін дамытуды қамтамасыз етеді. Қоғам жауапкершілікке, инновацияға, тиімділікке және күнделікті іс-әрекетте ESG принциптерін сақтауға бағытталған корпоративтік мәдениетті қалыптастырады.

6.8.4. Сыртқы даму институттарымен және кәсіби қауымдастықтармен өзара іс-қимыл

ҰГҚ білім алмасу, озық тәжірибелерді енгізу және тұрақты даму тәсілдерін жетілдіру мақсатында мемлекеттік органдармен, халықаралық ұйымдармен, ғылыми-білім беру орталықтарымен, іскерлік бірлестіктермен және сараптамалық құрылымдармен ынтымақтасады. Мұндай өзара іс-қимыл қызмет сапасын арттыруға, ғылыми-техникалық әлеуетті дамытуға және тұрақты даму саласындағы ҰГҚ-ың рөлін нығайтуға ықпал етеді.

6.8.5. ҰГҚ-ның ESG-жүйесінің жетілуін арттыру

ҰГҚ тәуекелдерді басқару тетіктерін дамытуды, деректер сапасын арттыруды, мониторинг процестерін жетілдіруді, ішкі бақылау құралдарын кеңейтуді және заманауи аналитикалық және цифрлық шешімдерді енгізуді қоса алғанда, өзінің ESG-жүйесінің жетілу деңгейін арттыруға ұмтылады.

7. Қорытынды ережелер

7.1. Саясатты өзектендіру және қайта қарау

Осы Саясат 5 (бес) жыл сайын кемінде бір рет, сондай-ақ Қазақстан Республикасының заңнамасы, халықаралық стандарттардың, салалық нормалардың талаптары өзгерген немесе тұрақты дамудың жаңа практикалары пайда болған жағдайда мерзімді бағалауға, қайта қарауға және өзектендіруге жатады. Өзектендіру Саясаттың стратегиялық басымдықтарына, заманауи ESG-талаптарына және үздік әлемдік тәжірибелерге сәйкестігін қамтамасыз ету мақсатында жүзеге асырылады.

7.2. Саясатты іске асыру бойынша ҰГҚ-ның негізгі міндеттемелері

Кешенді және теңгерімді тұрақты дамуды қамтамасыз ету мақсатында ҰГҚ осы Саясатты іске асыруға бейімділігін растайды және келесі міндеттемелерді қабылдайды:

- ҰГҚ-ның стратегиялық, бағдарламалық және корпоративтік құжаттарына Саясат ережелерін ықпалдастыруды қамтамасыз ету;
- халықаралық стандарттар мен озық тәжірибелер негізінде тұрақты дамудың корпоративтік тәжірибесін жетілдіру;
- олардың іс-шараларды іске асыруға және тұрақты даму мақсаттарына қол жеткізуге қатысуын қамтамасыз ете отырып, негізгі мүдделі тараптармен жүйелі өзара іс-қимылды дамыту;
- тұрақты даму туралы есептілікті жариялауды қоса алғанда, қаржылық емес ақпараттың ашықтығы, айқындығы мен қолжетімділігінің жоғары дәрежесін

	«Ұлттық геологиялық қызмет» акционерлік қоғамының тұрақты даму саласындағы саясаты		
		Енгізу күні: бекітілген сәттен бастап	25 беттің 2-беті

қамтамасыз ету;

- барлық құндылық тізбегі бойынша тұрақты даму және корпоративтік жауапкершілік принциптерін сақтауды ынталандыру арқылы мердігерлер, жеткізушілер және басқа ҰГҚ серіктестері арасында жауапты іскерлік тәжірибелерді таратуға ықпал ету.