

Қазақстан Республикасы Өнеркәсіп және құрылыс министрлігінің Геология комитетінің «Ұлттық геологиялық қызмет» АҚ		АО «Национальная геологическая служба» Комитет геологии Министерство промышленности и строительства Республики Казахстан
---	--	---

Утверждена
решением Совета директоров
АО «Национальная геологическая служба»
от «24» декабря 2025г. (протокол №02-02/11)



Политика в области устойчивого развития акционерного общества «Национальная геологическая служба»

Вводится в действие: с «24» 12 2025 г.

г. Астана, 2025 год

	Политика в области устойчивого развития акционерного общества «Национальная геологическая служба»		
		Дата введения: с момента утверждения	стр. 3 из 25

1. Назначение

1.1. Общие положения

Настоящая Политика акционерного общества «Национальная геологическая служба» (далее – Политика, НГС, Общество) является основополагающим корпоративным нормативным документом, определяющим обязательные требования, подходы и механизмы управления вопросами устойчивого развития. Политика устанавливает структурированный и формализованный порядок интеграции принципов устойчивого развития во все ключевые управленческие, производственные, аналитические и административные процессы НГС.

1.2. Правовая и международная основа

Политика разработана в соответствии с законодательством Республики Казахстан, включая нормативные правовые акты, регулирующие вопросы недропользования, охраны окружающей среды, корпоративного управления, трудовых отношений и противодействия коррупции. При необходимости в Политику интегрируются международные принципы и стандарты устойчивого развития. Упоминание международных инициатив (включая Глобальный договор ООН) допускается исключительно при наличии официального решения органов управления НГС и документально подтвержденного статуса участия.

1.3. Сфера действия

Настоящая Политика обязательна для исполнения всеми работниками и структурными подразделениями НГС. Политика обеспечивает единообразие требований и подходов к управлению экологическими, социальными и управленческими аспектами (ESG), применяется в операционной, проектной, аналитической и административной деятельности и служит нормативной основой для планирования, реализации, мониторинга и оценки мероприятий в области устойчивого развития.

1.4. Цель применения Политики

Политика направлена на повышение эффективности деятельности НГС, обеспечение прозрачности процессов, укрепление корпоративной ответственности, повышение доверия заинтересованных сторон, минимизацию ESG-рисков, соблюдение требований законодательства, норм деловой этики, а также интеграцию принципов устойчивого развития в стратегические документы, внутренние регламенты и процедуры НГС.

2. Термины, определения и сокращения

2.1. Глобальный договор ООН

Добровольная международная инициатива в области устойчивого развития.

НГС ориентируется на принципы Глобального договора ООН в области прав человека, трудовых норм, охраны окружающей среды и противодействия коррупции.

Присоединение НГС к Глобальному договору ООН и принятие обязательств в рамках данной инициативы осуществляется при наличии официального решения органов управления НГС.



	Политика в области устойчивого развития акционерного общества «Национальная геологическая служба»		
		Дата введения: с момента утверждения	стр. 4 из 25

2.2. Цели устойчивого развития (ЦУР)

Комплекс из 17 глобальных целей и 169 задач, утверждённых Генеральной Ассамблеей ООН в рамках Повестки дня до 2030 года, направленных на обеспечение устойчивого экономического роста, социальной стабильности и экологического равновесия. НГС использует ЦУР как ориентир при планировании своей деятельности и разработке приоритетов устойчивого развития.

2.3. Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Совокупность процедур, механизмов и коммуникационных процессов, реализуемых НГС для учёта интересов и ожиданий заинтересованных сторон, повышения прозрачности деятельности и укрепления доверия.

2.4. Заинтересованные стороны

Акционер, работники, партнёры, государственные органы, поставщики товаров, работ и услуг, потребители геологической информации, научные и образовательные организации, кредиторы, а также иные лица, чьи интересы затрагиваются деятельностью НГС.

2.5. Отчётность в области устойчивого развития (нефинансовая отчётность)

Систематическое раскрытие НГС информации об экологических, социальных и управленческих аспектах своей деятельности, включая показатели, цели, результаты и влияние на заинтересованные стороны, в соответствии с применяемыми национальными и международными стандартами.

2.6. Регионы присутствия

Административно-территориальные единицы Республики Казахстан, на территории которых НГС осуществляет, планирует осуществлять или обеспечивает сопровождение производственной, аналитической, проектной и иной деятельности.

2.7. GRI (Global Reporting Initiative)

Международная организация, разрабатывающая стандарты раскрытия информации по устойчивому развитию, обеспечивающие сопоставимость и качество нефинансовой отчётности.

2.8. Стандарты GRI

Комплекс международных стандартов по подготовке отчётности в области устойчивого развития, применяемый НГС для формирования прозрачной, объективной и сопоставимой нефинансовой информации.

2.9. Устойчивое развитие

Устойчивое развитие НГС — это подход к ведению деятельности, при котором НГС обеспечивает выполнение своих функций в соответствии с законодательством Республики Казахстан, рациональное и ответственное управление ресурсами, минимизацию негативного воздействия деятельности на окружающую среду и общество, а также последовательное развитие человеческого капитала и системы корпоративного управления.



	Политика в области устойчивого развития акционерного общества «Национальная геологическая служба»		
		Дата введения: с момента утверждения	стр. 5 из 25

Данный подход направлен на обеспечение долгосрочной устойчивости НГС и её способности вносить вклад в развитие геологической отрасли, не создавая рисков для будущих поколений. Концепция устойчивого развития формирует основу экологических, социальных и управленческих (ESG) подходов компании.

2.10. ESG

Совокупность аспектов экологического (Environmental), социального (Social) и корпоративного управленческого (Governance) характера, используемых для оценки устойчивости деятельности организации и качества её корпоративного управления.

2.11. ESG-риски

Риски, возникающие под воздействием экологических, социальных или управленческих факторов, способные оказать влияние на устойчивость, репутацию, правовое соответствие или финансовые результаты НГС.

2.12. Корпоративная устойчивость

Способность организации функционировать стабильно в долгосрочной перспективе, обеспечивая достижение стратегических целей, соблюдение законодательных требований и баланс интересов заинтересованных сторон.

2.13. Нефинансовые показатели

Показатели, отражающие результаты деятельности НГС в экологической, социальной и управленческой сферах, не выражающиеся напрямую в финансовых единицах, но влияющие на устойчивость и репутацию НГС.

2.14. Геологическая информация

Сведения о геологическом строении, ресурсах недр и результатах геологоразведочных работ, формируемые, хранимые и обрабатываемые НГС в соответствии с законодательством Республики Казахстан. Является ключевым элементом устойчивого управления недрами и принятия инвестиционных решений.

2.15. Международные инициативы и стандарты устойчивого развития

НГС ориентируется на Цели устойчивого развития ООН, международные стандарты нефинансовой отчётности (включая GRI), а также другие признанные международные практики ESG.

Применение данных стандартов осуществляется по мере развития корпоративной системы устойчивого развития и не требует формального членства, за исключением инициатив, участие в которых подтверждено официальным решением органов управления НГС.

3. Общие положения

3.1. Общий принцип

Настоящий раздел определяет основополагающие подходы НГС к формированию системы устойчивого развития и служит концептуальной основой для применения всех положений Политики.



	Политика в области устойчивого развития акционерного общества «Национальная геологическая служба»		
		Дата введения: с момента утверждения	стр. 6 из 25

3.2. Методологическая основа

Политика основана на миссии, стратегических целях, корпоративных ценностях и принципах деловой этики НГС, а также на признании социальной значимости деятельности НГС как национального оператора геологической информации.

3.3. Нормативная связь

Политика разработана с учётом целей устойчивого развития ООН до 2030 года, требований законодательства Республики Казахстан, внутренних документов НГС и международных подходов к корпоративной устойчивости.

3.4. Влияние деятельности НГС

НГС признаёт влияние своей деятельности на отраслевое развитие, социально-экономические процессы и государственные приоритеты. Интеграция принципов устойчивого развития осуществляется с учётом создания стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям,

ЦУР 12 Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства,

ЦУР 17 Укрепление средств осуществления и активизация работы в рамках Глобального партнерства в интересах устойчивого развития.

3.5. Экологическая ответственность

НГС способствует развитию экологической культуры, рациональному использованию природных ресурсов, снижению негативного воздействия и повышению эффективности экологически значимых процессов.

3.6. Рациональное недропользование

НГС вносит вклад в устойчивое недропользование через совершенствование качества, доступности и прозрачности геологической информации, а также через развитие аналитических и цифровых инструментов.

3.7. Технологическая эффективность

НГС развивает цифровизацию, внедряет современные технологии, повышает энергоэффективность и ресурсосбережение, обеспечивая рост производительности и качества процессов.

3.8. Социально-экономическая роль НГС

НГС вносит вклад в развитие регионов присутствия через повышение доступности данных, содействие инвестиционной привлекательности отрасли и поддержку научно-технического потенциала.

3.9. Роль НГС как национального оператора геологической информации

НГС выполняет задачи по формированию, хранению, систематизации, обновлению и предоставлению геологической информации, обеспечивая её достоверность, актуальность и прозрачность как основу устойчивого развития геологической отрасли.



	Политика в области устойчивого развития акционерного общества «Национальная геологическая служба»		
		Дата введения: с момента утверждения	стр. 7 из 25

3.10. Значимость цифровизации для устойчивого развития

Цифровизация является неотъемлемой частью модели устойчивого развития НГС и обеспечивает повышение эффективности, прозрачности и адаптивности процессов.

В рамках цифровой трансформации НГС внедряет современные технологические решения, включая цифровые геологические карты, материалы ГС-50, ЭБИС, геоинформационные и аналитические платформы, системы управления геологическими данными и инструменты искусственного интеллекта.

Реализация цифровых инициатив позволяет снижать ESG-риски, повышать качество и доступность геологической информации, поддерживать научно-техническое развитие и обеспечивать долгосрочную конкурентоспособность НГС.

3.11. Корпоративная культура устойчивого развития

НГС формирует культуру ответственности, прозрачности, добросовестного управления, соблюдения принципов ESG и вовлекает работников в развитие корпоративных практик устойчивого развития.

3.12. Корпоративное управление и управление рисками

НГС интегрирует принципы устойчивого развития в систему корпоративного управления, процессы принятия решений и систему управления рисками, включая оценку, мониторинг и минимизацию ESG-рисков. Данный подход обеспечивает повышение устойчивости, прозрачности и эффективности управленческих процессов.

4. Цели, задачи и принципы деятельности в области устойчивого развития

4.1. Цели и задачи в области устойчивого развития

4.1.1. Общая цель

Цель НГС в области устойчивого развития — создание системной, прозрачной и эффективной модели устойчивого развития, интегрированной в стратегию, процессы и корпоративную культуру НГС, обеспечивающей рациональное управление геологической информацией, развитие человеческого капитала, повышение технологической эффективности и поддержание инновационной активности.

4.1.2. Ключевые цели реализации Политики

Ключевыми целями реализации Политики являются:

- повышение эффективности корпоративного управления через внедрение принципов устойчивого развития и ESG;
- формирование формализованной системы управления устойчивым развитием;
- обеспечение вовлеченности и информирования заинтересованных сторон;
- повышение доверия к деятельности НГС со стороны государства, общества и отрасли;
- развитие корпоративной ответственности и культуры устойчивого поведения.



	Політика в області устойчивого розвитку акціонерного общества «Національна геологічна служба»		
		Дата введення: с момента утвердження	стр. 8 из 25

4.1.3. Основные задачи реализации Политики

Основными задачами реализации Политики являются:

- определение принципов устойчивого развития и закрепление их в деятельности НГС;
- формирование приоритетных направлений работы;
- интеграция принципов устойчивого развития в стратегии, процессы и внутренние документы;
- развитие системы мониторинга и отчётности;
- развитие ESG-компетенций;
- создание механизмов управления ESG-рисками.

4.2. Принципы устойчивого развития

4.2.1. Основные принципы

НГС придерживается принципов:

открытости, подотчётности, прозрачности, этичности, уважения, законности, соблюдения прав человека, нетерпимости к коррупции, недопущения конфликта интересов и личного примера руководителей и работников.

4.2.2. Сферы реализации принципов

Принципы устойчивого развития реализуются в экономической, экологической и социальной областях, обеспечивая баланс долгосрочных выгод и корпоративной ответственности.

4.2.3. Соответствие глобальным целям

НГС вносит вклад в реализацию ЦУР ООН, включая развитие индустриализации, инноваций инфраструктуры (ЦУР 9), ответственное рациональное потребление и производство (ЦУР 12), и партнёрство в интересах устойчивого развития (ЦУР 17).

4.2.4. Передовые практики

НГС применяет современные отраслевые стандарты и лучшие доступные практики устойчивого развития.

4.2.5. Единые корпоративные стандарты

Принципы корпоративной ответственности применяются во всех регионах присутствия НГС.

4.2.6. Интеграция принципов в систему управления

Принципы устойчивого развития интегрируются в стратегические документы, регламенты, корпоративные процедуры, систему управления рисками и корпоративную культуру.

4.3. Подходы к достижению целей устойчивого развития

НГС обеспечивает реализацию целей устойчивого развития через:

- включение ESG-аспектов в процесс стратегического, операционного и проектного планирования;
- разработку и исполнение программ и мероприятий по устойчивому развитию;



	Политика в области устойчивого развития акционерного общества «Национальная геологическая служба»		
		Дата введения: с момента утверждения	стр. 9 из 25

- распределение ролей и зон ответственности между структурными подразделениями;

- регулярную оценку прогресса и достижений.

4.4. Управление ESG-рисками

НГС формирует систему выявления, оценки, мониторинга и минимизации ESG-рисков, включая экологические, социальные, климатические, репутационные и риски качества данных. Управление рисками осуществляется в рамках корпоративной системы риск-менеджмента.

4.5. Интеграция устойчивого развития в стратегическое планирование

Принципы устойчивого развития включаются в стратегию развития НГС, План развития, программы цифровизации, инновационные проекты и долгосрочные отраслевые инициативы.

4.6. Значимость цифровизации

Цифровизация является ключевым элементом устойчивого развития НГС и реализуется в соответствии с разделом 3.10 настоящей Политики.

4.7. Взаимодействие с заинтересованными сторонами

НГС осуществляет системное взаимодействие с акционером, государственными органами, отраслевыми и научными организациями, а также недропользователями по вопросам, относящимся к её деятельности. Взаимодействие основано на принципах открытости, прозрачности и взаимного уважения.

4.8. Раскрытие нефинансовой информации

НГС раскрывает информацию о результатах деятельности в области устойчивого развития в соответствии с законодательством, международными стандартами (GRI и др.) и внутренними документами.

4.9. KPI и мониторинг

НГС устанавливает ключевые показатели эффективности (KPI) в области устойчивого развития в порядке и объёме, определяемых отдельными внутренними документами НГС.

4.10. Развитие компетенций

НГС обеспечивает развитие компетенций работников в области устойчивого развития, цифровизации, ESG-аналитики и корпоративной ответственности.

4.11. Система мотивации

Элементы устойчивого развития могут быть интегрированы в систему мотивации работников и руководителей НГС в соответствии с внутренними документами НГС и при наличии соответствующих решений уполномоченных органов.

4.12. Непрерывное совершенствование системы устойчивого развития

НГС обеспечивает регулярную актуализацию Политики, совершенствование инструментов, методов и процессов устойчивого развития, учитывая изменения законодательства, международных стандартов и отраслевых требований.



	Политика в области устойчивого развития акционерного общества «Национальная геологическая служба»		
		Дата введения: с момента утверждения	стр. 10 из 25

5. Основные направления деятельности НГС в области устойчивого развития

5.1. Общий подход НГС к устойчивому развитию

НГС обеспечивает развитие системы устойчивого развития через комплексный и институционализированный подход, направленный на укрепление стратегического взаимодействия с ключевыми заинтересованными сторонами, повышение качества корпоративного управления и формирование устойчивой корпоративной культуры. Устойчивое развитие рассматривается как фундаментальный элемент долгосрочного развития НГС и интегрируется во все ключевые уровни деятельности — от стратегического планирования и распределения ресурсов до операционных процессов, научно-технических инициатив и повседневного менеджмента.

НГС признаёт, что устойчивое развитие представляет собой не разовый проект, а непрерывный процесс совершенствования, основанный на системном управлении экономическими, экологическими и социальными аспектами. В этой связи НГС выстраивает единый механизм интеграции ESG-принципов, обеспечивая их согласованное применение в работе всех структурных подразделений, внутренних процессов, стандартов, процедур, бизнес-практик и производственных операций.

Важнейшим компонентом подхода НГС является стратегическое сотрудничество с государственными органами, отраслевыми организациями, научными институтами, недропользователями, поставщиками, международными партнёрами и НГС. Такое взаимодействие позволяет усиливать вклад НГС в развитие национальной геологической инфраструктуры, поддерживать единые отраслевые стандарты, обмениваться знаниями и передовыми практиками, а также формировать устойчивые модели работы, способствующие повышению доверия, транспарентности и качества принимаемых решений.

НГС рассматривает устойчивое развитие как основу долгосрочной конкурентоспособности, устойчивости производственных процессов и адаптивности к изменениям внешней среды. Реализация принципов устойчивого развития способствует повышению эффективности работы НГС, формированию передовой геоинформационной среды, развитию человеческого капитала, укреплению системы управления рисками и обеспечению баланса между экономическими результатами, социальной ответственностью и экологической безопасностью.

5.2. Интеграция принципов устойчивого развития в деятельность НГС

НГС внедряет принципы устойчивого развития через развитие полноценной системы ESG-управления, в которую входят процессы идентификации, анализа, мониторинга и минимизации рисков, влияющих на устойчивость деятельности, качество данных, технологическую надёжность, социальную стабильность и экологическую безопасность. Такой подход позволяет НГС не только своевременно реагировать на внешние вызовы, но и формировать новые



	Политика в области устойчивого развития акционерного общества «Национальная геологическая служба»		
		Дата введения: с момента утверждения	стр. 11 из 25

возможности для стратегического развития, внедрения инноваций и повышения эффективности работы.

НГС рассматривает реализацию принципов устойчивого развития как основу для построения современной геологической службы, ориентированной на качество данных, научно-техническую модернизацию, повышение профессионального уровня работников, укрепление доверия государства и общества, а также на взаимодействие с международным профессиональным сообществом.

Программы и мероприятия устойчивого развития охватывают ключевые направления деятельности НГС, включая:

- обеспечение экономической устойчивости, планомерного роста и рационального управления ресурсами;
- развитие человеческого капитала, совершенствование корпоративной культуры, повышение квалификации и систем карьерного развития;
- обеспечение охраны труда, производственной, поведенческой и экологической безопасности;
- реализацию природоохранных мероприятий и минимизацию экологических рисков;
- развитие научно-технической и инновационно-технологической базы;
- повышение качества корпоративного управления и развития риск-культуры;
- укрепление системы комплаенса, противодействие коррупции и соблюдение этических норм;
- внедрение прозрачных и ответственных практик закупок;
- развитие открытого диалога с заинтересованными сторонами, обеспечение прозрачной отчётности и развитие механизмов партнёрств.

5.3. Финансовая обоснованность и устойчивость инициатив

НГС обеспечивает реализацию мероприятий в области устойчивого развития на основе принципов финансовой обоснованности, рационального использования ресурсов и долгосрочной экономической эффективности. При планировании социальных, экологических, научных и инфраструктурных проектов НГС формирует структурированные бизнес-кейсы, содержащие анализ затрат, рисков, ожидаемого эффекта и вклада инициатив в стратегические цели НГС. Такой подход позволяет НГС:

- оценивать инициативы с точки зрения их окупаемости и влияния на устойчивость процессов;
- обеспечивать прозрачность и обоснованность распределения ресурсов;
- приоритизировать проекты, имеющие высокий общественный, отраслевой или технологический эффект;
- минимизировать финансовые и операционные риски;
- интегрировать принципы устойчивого развития в бюджетное и инвестиционное планирование;



	Политика в области устойчивого развития акционерного общества «Национальная геологическая служба»		
		Дата введения: с момента утверждения	стр. 12 из 25

- обеспечивать долгосрочную устойчивость реализуемых инициатив.

Финансовая модель устойчивого развития НГС направлена на достижение баланса между экономическими результатами, социальной значимостью и экологической безопасностью. НГС рассматривает инвестиции в устойчивое развитие как механизм повышения качества данных, повышения доверия государства и общества, укрепления научно-технической базы и создания дополнительных возможностей для развития отрасли в целом.

5.4 Экономическая устойчивость

5.4.1. Экономическая устойчивость как базовый ESG-фактор

Экономическая устойчивость НГС является ключевым элементом ESG-подхода и интегрируется в стратегическое, операционное и бюджетное планирование НГС. Устойчивое финансово-экономическое состояние позволяет НГС поддерживать долгосрочный рост, обеспечивать предсказуемость процессов и эффективно реагировать на изменения внешней среды.

Экономическая устойчивость формирует основу для балансирования экономических результатов с экологическими обязательствами и социальной ответственностью, что позволяет НГС сохранять стабильность финансовых потоков, выполнять обязательства перед государством, инвестировать в модернизацию отрасли и обеспечивать устойчивость геологической инфраструктуры Республики Казахстан.

НГС рассматривает экономическую устойчивость как механизм формирования долгосрочной ценности, повышения прозрачности решений и укрепления доверия государства, отрасли, общества и международных партнеров.

5.4.2. Рациональное управление ресурсами и долгосрочная ценность

Повышение экономической эффективности является приоритетной задачей НГС, поскольку рациональное управление ресурсами обеспечивает возможность стабильных инвестиций в ключевые направления устойчивого развития. Рациональность ресурсов включает финансовую дисциплину, оптимальное распределение затрат, эффективное управление активами и обеспечение прозрачности операций.

Такой подход позволяет НГС формировать устойчивую экономическую базу для реализации социально значимых и научно-технических проектов, цифровой трансформации геологической отрасли, повышения качества геологических данных, развития человеческого капитала, а также для внедрения передовых технологий и инноваций.

Рациональное управление ресурсами способствует не только достижению экономической выгоды, но и снижению рисков, формированию долгосрочной ценности, укреплению устойчивости производственных процессов и повышению инвестиционной привлекательности НГС.



	Политика в области устойчивого развития акционерного общества «Национальная геологическая служба»		
		Дата введения: с момента утверждения	стр. 13 из 25

5.4.3. ESG-меры по обеспечению экономической устойчивости

НГС реализует комплекс ESG-мер по повышению экономической устойчивости, направленных на создание эффективной, гибкой и технологически развитой операционной модели. Основные меры включают:

- системный контроль, оптимизацию и прозрачность операционных и капитальных затрат;
- развитие методов работы, обеспечивающих операционную гибкость, адаптивность и устойчивость к внешним изменениям;
- внедрение ресурсосберегающих, энергоэффективных и инновационных технологий;
- расширение цифровизации, комплексной автоматизации и роботизации производственных процессов;
- применение подходов Lean, Kaizen и других современных производственных практик для непрерывного улучшения;
- реинжиниринг бизнес-процессов, повышение скорости и качества процессов, устранение дублирования и оптимизацию издержек;
- повышение эффективности управления активами, внедрение аналитических инструментов и решений для поддержки управленческих решений;
- обеспечение надлежащей финансовой дисциплины, налоговой прозрачности и добросовестного исполнения обязательных платежей;
- формирование системы внутреннего контроля, направленной на повышение управляемости, прозрачности и предсказуемости экономических процессов;
- развитие аналитики данных для улучшения прогнозирования и стратегического планирования экономических показателей.

Эти меры позволяют НГС повышать устойчивость бизнес-модели, увеличивать операционную эффективность, снижать экономические риски, формировать долгосрочную стоимость и укреплять позиции НГС как национального лидера в области геологической информации и научно-технического развития.

5.5. Развитие человеческого капитала и культуры

5.5.1. Человеческий капитал как ключевой ESG-фактор развития НГС

Человеческий капитал является для НГС одним из стратегических активов и ключевым фактором устойчивого развития. Долгосрочный успех и конкурентоспособность НГС определяются профессионализмом, квалификацией, ответственностью и компетенциями работников. Способность привлекать, развивать и удерживать высококвалифицированные кадры формирует основу устойчивого роста, повышения качества геологической информации и эффективности деятельности НГС.

5.5.2. Основные направления развития человеческого капитала

Работа НГС по развитию человеческого капитала и корпоративной культуры направлена на формирование сильной профессиональной среды, ориентированной на обучение, развитие, результативность и приверженность



	Политика в области устойчивого развития акционерного общества «Национальная геологическая служба»		
		Дата введения: с момента утверждения	стр. 14 из 25

принципам устойчивого развития. Мероприятия реализуются по следующим ключевым направлениям:

- обеспечение равных возможностей и условий труда для привлечения и удержания квалифицированных специалистов, при строгом соблюдении требований Трудового кодекса Республики Казахстан о недопущении любой формы дискриминации;
- развитие профессионального, карьерного и личностного потенциала работников через обучение, повышение квалификации и развитие компетенций, включая применение современных технологий и систем управления информацией;
- совершенствование системы оплаты труда и внедрение мотивационных механизмов, направленных на повышение производительности, качества труда и поддержание конкурентоспособного уровня заработных плат;
- формирование кадрового резерва, развитие преемственности и управленческих компетенций;
- поддержка молодых специалистов, развитие системы наставничества и сопровождение профессиональной адаптации;
- содействие духовному, культурному, образовательному и физическому развитию молодёжи в рамках партнёрских программ, корпоративных инициатив и мероприятий по развитию кадрового потенциала геологической отрасли;
- реализация мер социальной поддержки работников, направленных на улучшение здоровья, благополучия и качества жизни сотрудников и их семей;
- обеспечение стабильности трудовых коллективов и создание позитивной внутренней среды;
- развитие корпоративной культуры, основанной на уважении, прозрачности, ответственности, командной работе и соблюдении принципов устойчивого развития.

5.5.3. Интеграция принципов устойчивого развития в систему мотивации

НГС последовательно интегрирует цели устойчивого развития в систему оценки эффективности и мотивации персонала. В систему KPI и стимулирующих механизмов включаются показатели, отражающие вклад работника и подразделения в достижение ESG-целей, повышение качества данных, эффективное управление ресурсами, соблюдение экологических и социальных стандартов.

5.5.4. Нормативное закрепление и корпоративные стандарты управления персоналом

Все обязательства НГС по развитию человеческого капитала закреплены в действующих внутренних документах, включая Кадровую политику, Кодекс деловой этики, Положение о комплаенс и иные нормативные акты. Эти документы определяют стандарты поведения, профессиональные требования, принципы корпоративной культуры, механизмы ответственности и порядок развития кадрового потенциала.



	Политика в области устойчивого развития акционерного общества «Национальная геологическая служба»		
		Дата введения: с момента утверждения	стр. 15 из 25

5.6. Охрана труда и безопасность

5.6.1. Ответственность НГС за создание безопасных условий труда

НГС осознаёт свою полную ответственность за обеспечение безопасных условий труда, защиту жизни и здоровья работников, минимизацию производственных рисков и предупреждение несчастных случаев. НГС придерживается принципа стремления к «нулевому травматизму» и последовательно реализует превентивные меры, направленные на максимально возможное снижение уровня травматизма и недопущение серьёзных инцидентов и аварийных ситуаций.

5.6.2. Культура безопасности как элемент ESG-подхода

Развитие культуры безопасности до уровня лучших мировых практик является стратегическим приоритетом НГС. В рамках этого приоритета НГС реализует комплекс мероприятий, направленных на формирование осознанного отношения работников к вопросам безопасности, повышение уровня дисциплины, развитие лидерства в области охраны труда и укрепление внутренней культуры ответственности за собственную безопасность и безопасность коллег.

5.6.3. Основные меры в области охраны труда и производственной безопасности

НГС внедряет современные технологии, инструменты контроля, процедуры и программы, направленные на создание безопасной производственной среды и предупреждение инцидентов. Мероприятия включают:

- повышение уровня осознанного соблюдения требований безопасности всеми работниками и руководителями;
- развитие компетенций руководящих работников в сфере охраны труда, производственной и экологической безопасности;
- обеспечение открытости, прозрачности и доступности информации о рисках, происшествиях и мерах их предотвращения;
- строгое соблюдение требований законодательства Республики Казахстан и внутренних документов НГС в области охраны труда и безопасности, а также выполнение установленных процедур и инструкций;
- внедрение программ уведомления о нарушениях, поддержки культуры «speak-up» и защиты работников, сообщающих о рисках или нарушениях;
- развитие системы внутреннего контроля и регулярной оценки безопасности рабочих процессов;
- реализацию целевых программ модернизации, улучшения условий труда и предупреждения производственных рисков.

5.7. Экологическая ответственность

5.7.1. Экологическая безопасность как основа ESG-подхода НГС

НГС осознаёт ответственность за воздействие своей деятельности на окружающую среду, состояние экосистем и качество жизни населения в регионах присутствия. НГС стремится к максимальному снижению негативного воздействия на окружающую среду, реализует меры по минимизации



	Политика в области устойчивого развития акционерного общества «Национальная геологическая служба»		
		Дата введения: с момента утверждения	стр. 16 из 25

экологических рисков, рациональному использованию природных ресурсов и сохранению природной среды в местах ведения деятельности.

5.7.2. Взаимодействие с заинтересованными сторонами в сфере экологии

Экологическая ответственность НГС реализуется через системное и конструктивное взаимодействие с государственными органами, рабочими коллективами, научными и экспертными организациями, бизнес-партнёрами и НГС. НГС стремится к совместному поиску решений в сфере охраны окружающей среды, рационального использования природных ресурсов и предотвращения экологических рисков, обеспечивая прозрачность и открытость экологической информации.

5.7.3. Ключевые экологические меры и природоохранная деятельность

В рамках своей экологической политики НГС реализует комплекс мер, направленных на соблюдение экологических требований, снижение воздействия на окружающую среду и улучшение природоохранной практики. Основные меры включают:

- строгое соблюдение экологического законодательства Республики Казахстан, а также норм стран, где осуществляется деятельность НГС;
- минимизацию воздействия производственных процессов на природную среду и здоровье населения;
- содействие поддержанию благоприятного состояния экосистем в регионах выполнения работ
- снижение вероятности экологического ущерба и развитие механизмов экологической ответственности;
- совершенствование системы управления природоохранной деятельностью, включая ресурсосбережение и отходопонижение;
- повышение уровня экологического образования, компетенций и культуры работников;
- внедрение лучших международных практик в сфере экологической безопасности и устойчивого природопользования;
- развитие внутреннего экологического контроля и регулярной оценки экологических рисков.

5.7.4. Интеграция экологической ответственности в систему корпоративного управления

НГС интегрирует экологические принципы и инструменты в систему корпоративного управления, стратегическое планирование и управление рисками. Экологическая ответственность рассматривается не только как обязательство, но и как фактор повышения производительности, экономической эффективности и устойчивости деятельности. НГС стремится применять практические подходы к снижению экологических рисков, повышению эффективности использования ресурсов и обеспечению долгосрочной экологической устойчивости.



	Политика в области устойчивого развития акционерного общества «Национальная геологическая служба»		
		Дата введения: с момента утверждения	стр. 17 из 25

5.8. Научно-техническое и инновационно-технологическое развитие

5.8.1. Инновации и наука как основа долгосрочной конкурентоспособности НГС

Для обеспечения долгосрочной конкурентоспособности, диверсификации деятельности и повышения операционной эффективности НГС формирует и развивает научно-исследовательский, технологический и инновационный потенциал. НГС рассматривает научно-техническое развитие как ключевой фактор устойчивого роста, повышения качества геологических данных и формирования современной национальной геоинформационной инфраструктуры.

5.8.2. Основные направления инновационного развития и научно-технических инициатив

В рамках научно-технического и инновационно-технологического развития НГС реализует целевые программы, проекты и инициативы, направленные на:

- подготовку и развитие высококвалифицированных научных, инженерных и технических кадров для геологической отрасли;
- расширение компетенций работников для применения современных технологических, цифровых и аналитических решений;
- организацию научно-технического и экспертного сотрудничества с профильными научными институтами, университетами, исследовательскими организациями, аналитическими центрами и технологическими компаниями;
- участие в национальных и международных проектах по обмену знаниями, передовыми практиками, стандартами и инновационными технологиями;
- внедрение цифровых платформ, геоинформационных систем, алгоритмов искусственного интеллекта, систем обработки больших данных и иных технологических решений для повышения качества, доступности и достоверности геологической информации;
- развитие партнёрств с организациями, обладающими компетенциями в области геологических исследований, цифровой трансформации, моделирования данных и инновационных технологий, в целях модернизации процессов и научно-технического прогресса НГС.

5.8.3. Регламентирование и стратегическое закрепление научно-технического развития

Приоритеты, задачи и ключевые направления научно-технического и инновационно-технологического развития закреплены в Плате развития акционерного общества «Национальная геологическая служба» на 2023–2032 годы, утверждённом Постановлением Правительства Республики Казахстан от 28 декабря 2023 года № 1211. Этот документ определяет стратегическую рамку и последовательность мероприятий, обеспечивающих научно-техническую модернизацию и развитие технологического потенциала НГС.

Лерн

	Политика в области устойчивого развития акционерного общества «Национальная геологическая служба»		
		Дата введения: с момента утверждения	стр. 18 из 25

6. Эффективное корпоративное управление и риск-культура

6.1. Структура и эффективность корпоративного управления

НГС рассматривает корпоративное управление как ключевой элемент устойчивого развития и стратегическую основу для формирования прозрачной, подотчётной и устойчивой системы управления. В целях совершенствования корпоративного управления НГС ориентируется на лучшие международные стандарты (включая принципы OECD и ESG-подход) и последовательно интегрирует принципы устойчивого развития в корпоративные процессы и внутренние нормативные документы.

Интеграция принципов устойчивого развития в систему корпоративного управления направлена на:

- повышение эффективности работы структурных подразделений и оптимизацию внутренних процессов;
- усиление роли и вовлеченности высшего руководства в реализации ESG-повестки;
- системное и открытое взаимодействие с ключевыми заинтересованными сторонами;
- включение принципов устойчивого развития в ключевые внутренние документы, регулирующие корпоративное управление, контроль, планирование и принятие решений.

6.2. Эффективность системы принятия решений

Интеграция устойчивого развития в процессы принятия решений обеспечивает повышение качества управленческих решений, их обоснованность и долгосрочную устойчивость. Решения формируются на основе анализа стратегических приоритетов НГС, оценки ESG-факторов и комплексной оценки рисков и возможностей.

При рассмотрении управленческих вопросов НГС системно учитывает:

- ключевые риски в области устойчивого развития и их влияние на здоровье и безопасность работников, охрану труда, экологическую безопасность, качество жизни населения, корпоративную репутацию, соблюдение законодательства и непрерывность деятельности;
- оценку потенциальных выгод, результатов и вклада решений в достижение целей устойчивого развития и повышение эффективности деятельности;
- эффективность использования финансовых, природных, человеческих и технологических ресурсов;
- необходимость соблюдения принципов прозрачности, подотчётности и ответственности в принятии решений;
- долгосрочные последствия управленческих решений для устойчивости производственных и геологических процессов.

6.3. Система управления рисками

6.3.1. Управление ESG-рисками как часть корпоративного риск-менеджмента



	Политика в области устойчивого развития акционерного общества «Национальная геологическая служба»		
		Дата введения: с момента утверждения	стр. 19 из 25

Управление рисками в области устойчивого развития осуществляется в рамках корпоративной системы риск-менеджмента НГС и направлено на своевременную идентификацию, оценку, минимизацию и мониторинг рисков социального, экологического, экономического, технологического и организационного характера. ESG-риски рассматриваются как неотъемлемый элемент общей системы управления рисками и включаются в процессы стратегического, операционного и проектного планирования.

6.3.2. Идентификация и оценка рисков устойчивого развития

НГС на регулярной основе осуществляет анализ внутренних и внешних факторов, влияющих на достижение целей устойчивого развития, качество данных, безопасность работников, экологическую стабильность, корпоративную репутацию и непрерывность деятельности. Оценка рисков включает выявление их источников, оценку вероятности и последствий, определение критичности и формирование мер реагирования.

6.3.3. Взаимодействие с заинтересованными сторонами при управлении рисками

В рамках системы взаимодействия с заинтересованными сторонами НГС обеспечивает их участие в процессе идентификации и оценки существенных рисков устойчивого развития. Участие заинтересованных сторон способствует более точному учёту социальных, экологических и экономических факторов, повышению качества риск-анализа и укреплению доверия к деятельности НГС.

6.3.4. Переход к риск-ориентированному управлению устойчивым развитием

НГС последовательно внедряет риск-ориентированный подход, направленный на повышение устойчивости процессов и достижение долгосрочной эффективности. Такой подход предусматривает:

- выявление и оценку рисков, оказывающих влияние на долгосрочную финансовую устойчивость, социальную стабильность и экологическую безопасность;
- разработку и реализацию мер по предотвращению, снижению и мониторингу рисков;
- развитие практик управления рисками и усиление риск-культуры в подразделениях НГС;
- использование анализа рисков для выявления новых возможностей повышения эффективности, инновационного развития и получения конкурентных преимуществ.

6.3.5. Ответственность подрядчиков и поставщиков

НГС, подрядчики и поставщики стремятся применять все экономически обоснованные меры для своевременного выявления и эффективного управления экономическими, социальными и экологическими рисками. Поставщики и подрядчики рассматривают свою деятельность через призму ответственности за устойчивое развитие и сотрудничество с НГС на принципах безопасности,



	Политика в области устойчивого развития акционерного общества «Национальная геологическая служба»		
		Дата введения: с момента утверждения	стр. 20 из 25

экологичности и социальной ответственности в пределах договорных обязательств и применимого законодательства Республики Казахстан.

6.4. Высокие этические стандарты и противодействие коррупции

6.4.1. Принципы этичного поведения и нулевая толерантность к коррупции

НГС при осуществлении своей деятельности придерживается высоких этических стандартов, принципов честности, добросовестности и ответственности. НГС заявляет о политике абсолютной нетерпимости к коррупции, мошенничеству, злоупотреблениям, конфликту интересов и любым иным неправомерным действиям. Соблюдение этических норм является обязанностью каждого работника и обязательным условием корпоративной культуры НГС.

6.4.2. Развитие системы комплаенс и меры по предотвращению коррупции

Корпоративная система комплаенс НГС направлена на обеспечение соответствия деятельности требованиям законодательства Республики Казахстан, международных норм и стандартов в области прав человека, охраны труда, экологической безопасности, корпоративной ответственности и этики. В целях предотвращения коррупционных правонарушений НГС реализует комплекс мер, включающий:

- внедрение корпоративного Кодекса этики и комплаенс во все процессы и уровни управления НГС;
- формирование антикоррупционной культуры через обучение, информирование и развитие компетенций работников;
- проведение оценки комплаенс-рисков, определение критических зон и реализацию мероприятий по снижению и контролю рисков;
- внедрение контрольных процедур, включая проверку благонадёжности контрагентов, подрядчиков и третьих лиц;
- функционирование линии инициативного информирования («горячей линии»), обеспечивающей конфиденциальное сообщение о предполагаемых нарушениях;
- проведение внутренних расследований нарушений требований законодательства, Кодекса этики и комплаенс, принятие корректирующих и дисциплинарных мер;
- совершенствование процедур внутреннего контроля, направленных на предупреждение, выявление и пресечение коррупции.

6.4.3. Требования к поведению партнёров, подрядчиков и поставщиков

НГС ожидает, что все деловые партнёры, подрядчики, поставщики и иные третьи лица, взаимодействующие с НГС или представляющие его интересы, будут соблюдать принципы этичного поведения и требования корпоративного Кодекса этики и комплаенс. Придерживание стандартов добросовестности, соблюдение



	Политика в области устойчивого развития акционерного общества «Национальная геологическая служба»		
		Дата введения: с момента утверждения	стр. 21 из 25

законодательства и международных норм является обязательным условием сотрудничества.

6.4.4. Этика, корпоративные ценности и правила ведения бизнеса

Ценности, принципы деятельности, нормы поведения работников, руководителей и представителей НГС отражены в корпоративном Кодексе этики. Документ определяет стандарты взаимодействия с внутренними и внешними заинтересованными сторонами, правила ведения бизнеса, порядок разрешения конфликтов интересов и внутренней ответственности.

6.5. Ответственные закупки

6.5.1. Влияние закупочной деятельности на устойчивое развитие

НГС признаёт, что масштаб и характер закупочной деятельности оказывают существенное влияние на цепочки поставок, местные сообщества, экологическую ситуацию и социально-экономическое развитие регионов присутствия. Закупки рассматриваются как один из инструментов реализации принципов устойчивого развития, влияющий на качество продукции, экологичность процессов, условия труда и репутацию НГС.

6.5.2. Принципы добросовестной и прозрачной закупочной деятельности

НГС придерживается принципов добросовестного ведения бизнеса, справедливой конкуренции, прозрачности закупочных процедур и эффективного расходования средств. Подбор поставщиков, подрядчиков и партнёров осуществляется на основе объективных критериев качества, надёжности, безопасности, профессиональной компетентности и соответствия экологическим и социальным стандартам.

6.5.3. Ответственность в цепочке поставок и развитие партнёрства

НГС осознаёт свою ответственность за влияние закупок на здоровье работников, охрану окружающей среды, соблюдение социальных стандартов и развитие местных сообществ. Взаимодействие с поставщиками и подрядчиками выстраивается на принципах взаимной ответственности, долгосрочного сотрудничества и внедрения лучших практик устойчивого развития в рамках всей цепочки поставок в соответствии с условиями договоров и требованиями законодательства Республики Казахстан.

6.5.4. Меры по повышению эффективности и прозрачности закупочной деятельности

Для обеспечения устойчивого развития цепочек поставок НГС реализует комплекс мер, направленных на повышение эффективности, прозрачности и управляемости закупочной деятельности, включая:

- развитие и совершенствование категорийного управления закупками товаров, работ и услуг с целью оптимизации затрат в средне- и долгосрочной перспективе;
- повышение эффективности управления запасами и ресурсами;



	Политика в области устойчивого развития акционерного общества «Национальная геологическая служба»		
		Дата введения: с момента утверждения	стр. 22 из 25

- оценку и развитие поставщиков, включая анализ их эффективности, надёжности, устойчивости и соответствия ESG-стандартам;
- формирование и ведение баз данных квалифицированных и недобросовестных поставщиков для предварительного квалификационного отбора;
- увеличение доли местного содержания, поддержку отечественных производителей и развитие локальных цепочек поставок;
- внедрение современных инструментов и лучших практик закупочного управления, направленных на повышение качества процессов, прозрачности и оптимизацию затрат.

6.5.5. Продвижение принципов устойчивого развития среди поставщиков и подрядчиков

НГС стимулирует своих подрядчиков, поставщиков и деловых партнёров к соблюдению социальных, экологических и этических норм, а также к внедрению принципов устойчивого развития в их собственную деятельность. НГС ожидает, что контрагенты будут придерживаться стандартов корпоративной ответственности, соблюдать требования законодательства и поддерживать единые ESG-принципы в соответствии с условиями договоров и требованиями законодательства Республики Казахстан.

6.5.6. Мониторинг соблюдения ESG-обязательств поставщиками

НГС осуществляет мониторинг соблюдения поставщиками и подрядчиками требований в сфере экологии, социальной ответственности, охраны труда, антикоррупционного поведения и корпоративной этики. В случае выявления нарушений НГС вправе требовать корректирующие меры либо прекращать сотрудничество в соответствии с условиями договоров и требованиями законодательства Республики Казахстан.

6.5.7. Устойчивые цепочки поставок и минимизация рисков

НГС развивает устойчивые и надёжные цепочки поставок, обеспечивая:

- снижение экологического следа поставок;
- минимизацию социальных, экологических и комплаенс-рисков;
- использование экологичных и ресурсосберегающих материалов;
- недопущение нарушения прав человека в цепочке поставок;
- соблюдение трудовых стандартов, включая запрет принудительного и детского труда;
- развитие локальных поставщиков, поддержание fair-competition.

В соответствии с условиями договоров и требованиями законодательства Республики Казахстан.

6.5.8. Цифровизация и прозрачность закупочной деятельности

НГС внедряет цифровые инструменты управления закупками, включая электронные платформы, аналитические системы, автоматизацию категорийного управления и цифровой мониторинг контрактов. Цифровизация снижает риски,



	Политика в области устойчивого развития акционерного общества «Национальная геологическая служба»		
		Дата введения: с момента утверждения	стр. 23 из 25

усиливает прозрачность, повышает эффективность и позволяет контролировать соблюдение ESG-стандартов поставщиками.

6.6 . Ответственное ведение деятельности - взаимодействие с заинтересованными сторонами

6.6.1. Принципы взаимодействия с заинтересованными сторонами

НГС рассматривает взаимодействие с заинтересованными сторонами как неотъемлемый элемент устойчивого развития и ответственного ведения деятельности. Взаимодействие строится на принципах взаимного доверия, уважения интересов сторон, открытости, прозрачности и совместного поиска решений. НГС осуществляет учёт ожиданий заинтересованных сторон и поддерживает конструктивный диалог для формирования долгосрочных доверительных отношений.

6.6.2. Социальная и экологическая ответственность НГС

Социальная и экологическая деятельность НГС направлена на содействие устойчивому развитию страны, повышение качества жизни населения, создание благоприятной экологической среды, сохранение природных ресурсов и развитие местных сообществ. НГС стремится минимизировать социальные и экологические риски, улучшать воздействие своей деятельности и вносить вклад в национальные и глобальные цели устойчивого развития.

6.7. Прозрачность и раскрытие информации заинтересованным сторонам

6.7.1. Принципы публичности и открытости информации

В целях обеспечения прозрачности и доступности информации о деятельности НГС в сфере устойчивого развития НГС осуществляет подготовку регулярной отчётности, обеспечивая информирование широкого круга заинтересованных сторон о достигнутых результатах, прогрессе, рисках и планах в области устойчивого развития. Открытость информации является ключевым элементом доверия и корпоративной ответственности НГС.

6.7.2. Использование международных стандартов раскрытия информации

Для обеспечения сопоставимости, полноты и качества раскрываемой информации НГС использует международно-признанные стандарты нефинансовой отчётности, включая комплексные стандарты Глобальной инициативы по отчётности (GRI) и иные применимые международные ESG-стандарты. Стандартизированный подход обеспечивает достоверность данных, прозрачность процессов и соответствие лучшим практикам.

6.7.3. Внешнее заверение отчётности

НГС может осуществлять независимое внешнее заверение отчётов в области устойчивого развития по мере развития системы устойчивого развития и при наличии целесообразности.

6.7.4. Цифровизация процессов раскрытия информации и ESG-данных



	Политика в области устойчивого развития акционерного общества «Национальная геологическая служба»		
		Дата введения: с момента утверждения	стр. 24 из 25

НГС внедряет современные цифровые инструменты для повышения качества, своевременности и доступности информации в области устойчивого развития. Цифровизация процессов раскрытия информации включает:

- автоматизацию сбора, консолидации и анализа ESG-данных;
- использование специализированных цифровых платформ и информационных систем для формирования нефинансовой отчётности;
- обеспечение открытого доступа к ключевым данным и показателям устойчивого развития в соответствии с требованиями законодательства и международных стандартов;
- интеграцию ESG-информации в корпоративные цифровые системы управления, включая геоинформационные ресурсы, аналитические платформы и системы мониторинга;
- повышение прозрачности взаимодействия с заинтересованными сторонами через цифровые каналы коммуникации.

Цифровизация раскрытия информации способствует повышению достоверности, оперативности и аналитической ценности ESG-данных, поддерживая стратегические цели НГС в области устойчивого развития и цифровой трансформации.

6.8. Непрерывное совершенствование системы устойчивого развития

6.8.1. Принцип постоянного улучшения

НГС руководствуется принципом непрерывного совершенствования в области устойчивого развития, обеспечивая регулярный анализ, оценку и обновление целей, инструментов, процессов и подходов к ESG-управлению. Постоянное улучшение системы устойчивого развития направлено на обеспечение адаптивности, эффективности и устойчивости деятельности НГС в условиях изменяющейся внешней среды.

6.8.2. Обновление политики и внутренней нормативной базы

НГС осуществляет периодическую актуализацию Политики устойчивого развития и связанных внутренних документов с учётом изменений законодательства, международных стандартов, стратегических приоритетов государства, отраслевых требований и технологических трансформаций. Актуализация проводится на основе анализа практического опыта, результатов мониторинга и обратной связи от заинтересованных сторон.

6.8.3. Развитие компетенций и корпоративной культуры устойчивого развития

НГС создаёт условия для развития компетенций работников в области устойчивого развития, ESG-управления, цифровой аналитики, экологической культуры и социальной ответственности. НГС формирует корпоративную культуру, ориентированную на ответственность, инновации, результативность и соблюдение ESG-принципов в повседневной деятельности.



	Политика в области устойчивого развития акционерного общества «Национальная геологическая служба»		
		Дата введения: с момента утверждения	стр. 25 из 25

6.8.4. Взаимодействие с внешними институтами развития и профессиональными сообществами

НГС сотрудничает с государственными органами, международными организациями, научно-образовательными центрами, деловыми объединениями и экспертными структурами с целью обмена знаниями, внедрения передовых практик и совершенствования подходов к устойчивому развитию. Такое взаимодействие способствует повышению качества деятельности, развитию научно-технического потенциала и укреплению роли НГС в сфере устойчивого развития.

6.8.5. Повышение зрелости ESG-системы НГС

НГС стремится к повышению уровня зрелости собственной ESG-системы, включая развитие механизмов управления рисками, повышение качества данных, совершенствование процессов мониторинга, расширение инструментов внутреннего контроля и внедрение современных аналитических и цифровых решений.

7. Заключительные положения

7.1. Актуализация и пересмотр Политики

Настоящая Политика подлежит периодической оценке, пересмотру и актуализации не реже одного раза в 5 (пять) лет, а также в случае изменения законодательства Республики Казахстан, требований международных стандартов, отраслевых норм или появления новых практик устойчивого развития. Актуализация осуществляется с целью обеспечения соответствия Политики стратегическим приоритетам НГС, современным ESG-требованиям и лучшим мировым практикам.

7.2. Основные обязательства НГС по реализации Политики

В целях обеспечения комплексного и сбалансированного устойчивого развития НГС подтверждает приверженность реализации настоящей Политики и принимает обязательства:

- обеспечивать интеграцию положений Политики в стратегические, программные и корпоративные документы НГС;
- совершенствовать корпоративную практику устойчивого развития на основе международных стандартов и передового опыта;
- развивать системное взаимодействие с ключевыми заинтересованными сторонами, обеспечивая их участие в реализации мероприятий и достижении целей устойчивого развития;
- обеспечивать высокую степень открытости, прозрачности и доступности нефинансовой информации, включая публикацию отчётности об устойчивом развитии;
- содействовать распространению ответственных деловых практик среди подрядчиков, поставщиков и других партнёров НГС, стимулируя соблюдение принципов устойчивого развития и корпоративной ответственности по всей цепочке создания стоимости.

